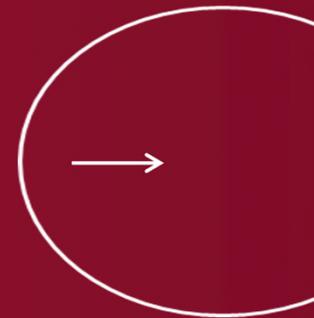


OLTRE 25 ANNI DI EPPI

Costruire insieme oggi, la serenità di domani



Incontro AsW di Ravenna 11 Maggio 2024

Fabrizio Fontanelli Consigliere CdA

Pierpaolo Conti Consigliere Cig

Rino Amadori Consigliere Cig

COME NASCE L'EPPI



L'EPPI NASCE NEL 1997 DAL D.LGS. 103/96, SI OCCUPA DELLA PREVIDENZA OBBLIGATORIA DI TUTTI I PERITI INDUSTRIALI ISCRITTI NEGLI APPOSITI ORDINI, CHE ESERCITANO L'ATTIVITÀ PROFESSIONALE AUTONOMA NELLE SUE DIVERSE FORME.



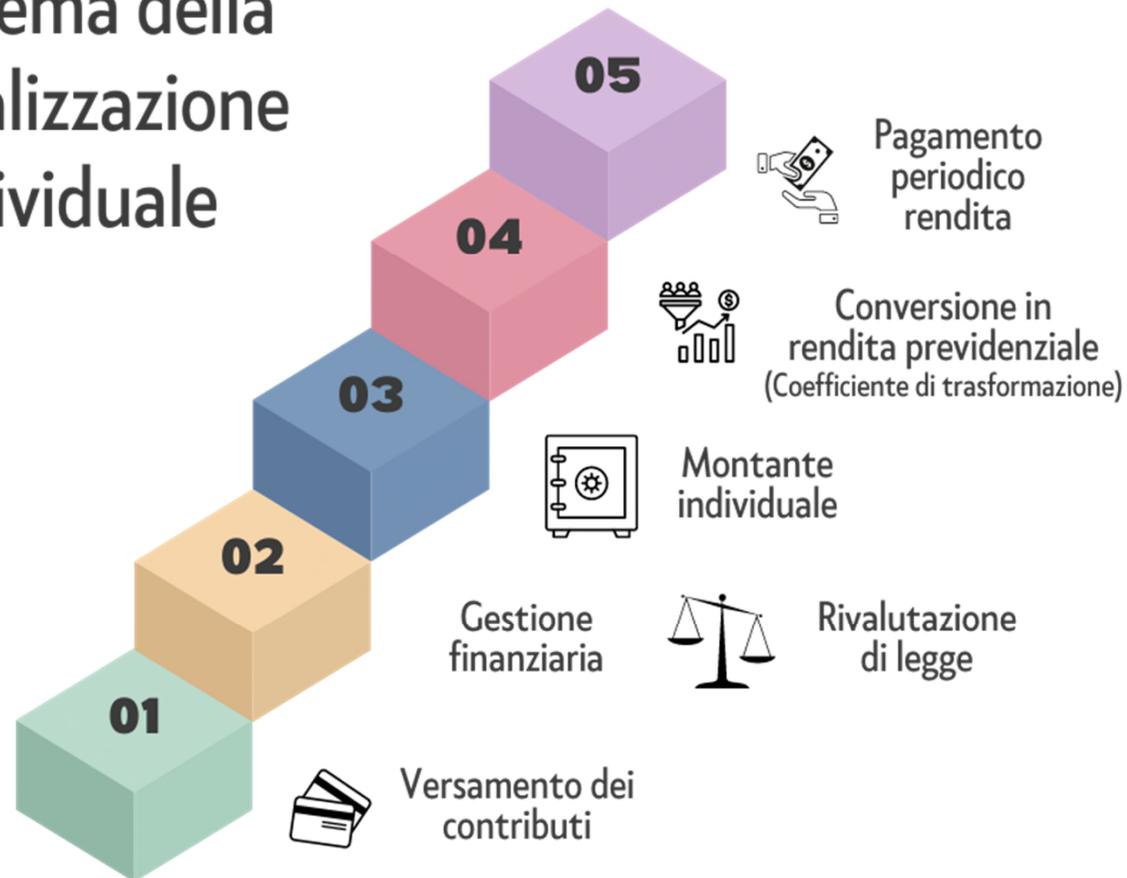
L'EPPI ADOTTA UNICAMENTE IL SISTEMA CONTRIBUTIVO (IN ATTUAZIONE DELLA LEGGE 335/95 CD. RIFORMA DINI): LA PENSIONE VIENE CALCOLATA SULLA BASE DEI CONTRIBUTI CHE IL LAVORATORE REALMENTE VERSA NEL CORSO DELLA VITA LAVORATIVA.



NATURA GIURIDICA: FONDAZIONE DI DIRITTO PRIVATO, ISCRITTA DALL' 11 AGOSTO 1997 AL N° D'ORDINE 16 (PAGINE 3, 64, DA 173 A 176) DELL'ALBO DELLE ASSOCIAZIONI E DELLE FONDAZIONI CHE GESTISCONO ATTIVITÀ DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA, ISTITUITO PRESSO IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI AI SENSI DELL'ARTICOLO 4, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 1994, N. 509 E DEL REGOLAMENTO N. 337 DEL 2 MAGGIO 1996.



Il sistema della capitalizzazione individuale

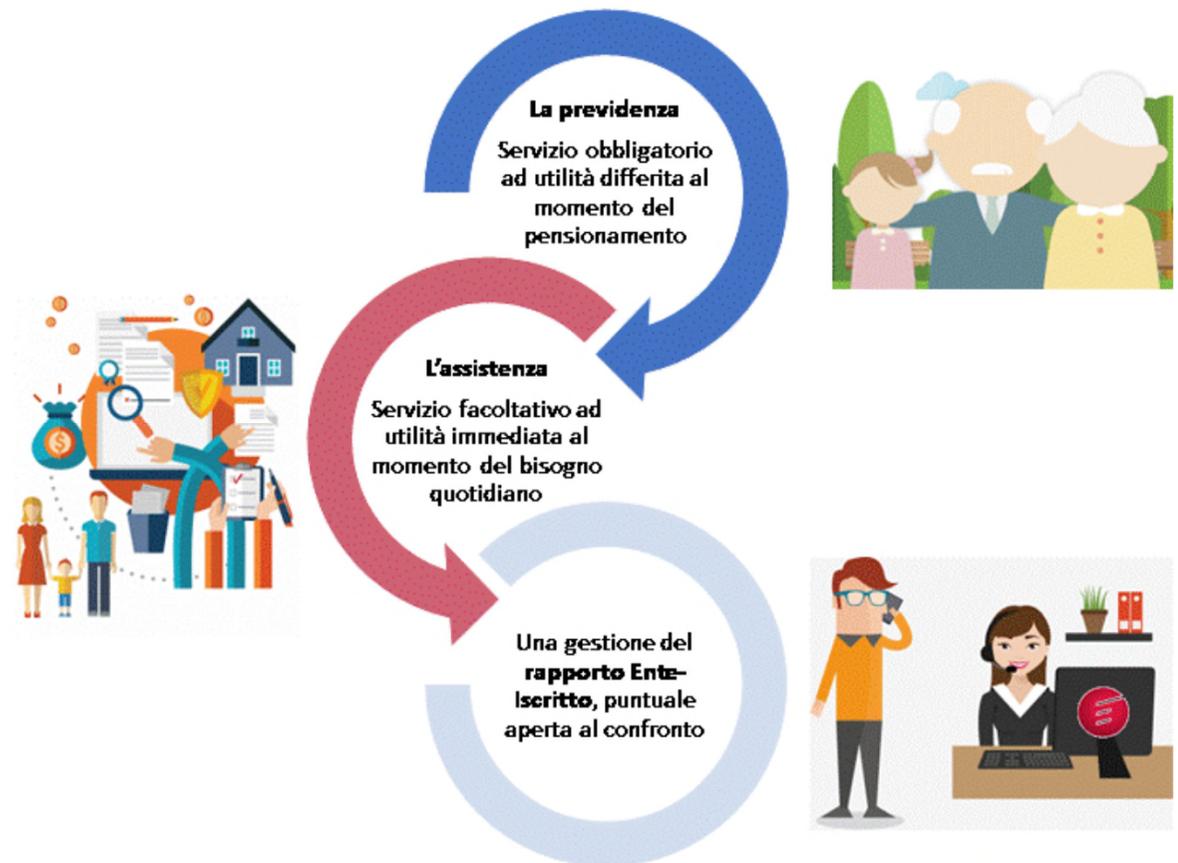


LO SCOPO

Assicurare i trattamenti previdenziali obbligatori (di invalidità, vecchiaia e per i superstiti, la maternità e le restituzioni) con una efficiente gestione delle risorse contributive obbligatorie, garantendo l'equilibrio finanziario.

Integrare le prestazioni con interventi assistenziali, nel limite delle disponibilità di bilancio (cd. prestazioni assistenziali a carattere socio-economico e sanitario).

Migliorare le prestazioni previdenziali con le risorse eccedenti rispetto agli impegni previdenziali obbligatori (provvedimenti rivolti ad aumentare il livello dei montanti previdenziali e, conseguentemente, dell'assegno pensionistico, mediante l'utilizzo di maggiori coefficienti di rivalutazione e accreditando quota parte della contribuzione integrativa, garantendo l'equilibrio finanziario).



OLTRE 359 MLN PER L'ADEGUATEZZA DELLE PENSIONI

L'EPPI, negli ultimi 10 anni, ha contribuito con **oltre 359 milioni di euro** alla formazione di futuri assegni pensionistici più adeguati al reddito prodotto dagli iscritti periti industriali nel corso della loro carriera professionale.

In 10 anni, secondo le aliquote di soggetto e in relazione ai redditi medi, il **versamento medio** dell'iscritto di contributi previdenziali è stato di oltre **5.000 euro**.

Il contributo di tali provvedimenti sui singoli montanti è pari a c.a. 27.000 euro per ogni iscritto.

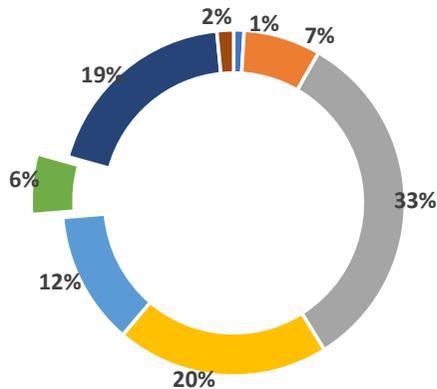
ANNO DELIBERA	RISORSE ACCREDITATE SUI MONTANTI
2014	13,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2012
2014	24,9 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per gli anni 2013 e 2014
2015	9,3 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2013 e 2014
2017	19,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2014
2017	22,7 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2015
2018	23,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2016
2018	20,3 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2014, 2015 e 2016
2019	25,4 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2017
2021	52,1 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per gli anni 2018 e 2019
2022	22,1 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2020
2022	37,6 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2017, 2018, 2019 e 2020
2023	31 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2021
2023	18,2 milioni di euro di maggiore rivalutazione per l'anno 2021
2024	39,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2022 (*)

(*) provvedimento in attesa di approvazione da parte dei MM.VV.

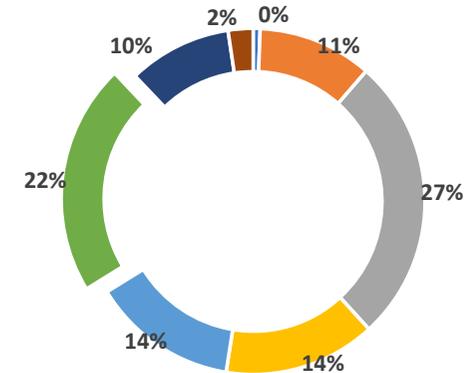


L'EPPI E LE CASSE 103/96 - PICCOLA CASSA, GRANDI RISORSE

Distribuzione iscritti attivi Enti 103/96



Distribuzione patrimonio Enti 103/96



■ Agrotecnici ■ ENPAB ■ ENPAP ■ ENPAPI ■ EPAP ■ EPPI ■ INPGI - GESTIONE SEPARATA ■ PeritiAgrari

■ Agrotecnici ■ ENPAB ■ ENPAP ■ ENPAPI ■ EPAP ■ EPPI ■ INPGI - GESTIONE SEPARATA ■ PeritiAgrari



Nonostante la contenuta numerosità degli iscritti, di poco superiore a 13mila unità, rispetto alla media di 29mila iscritti del comparto degli enti di nuova generazione, istituiti con il decreto legislativo 103 del 1996, l'EPPI si registra tra i più elevati patrimoni.



I periti liberi professionisti rappresentano solo il 6% dei professionisti degli enti a capitalizzazione con il sistema di calcolo contributivo, ma ogni nostro iscritto detiene una quota media di patrimonio di 142mila euro, superiore di 3,8 volte al patrimonio pro-capite di 37mila euro degli iscritti alle altre casse dello stesso comparto.



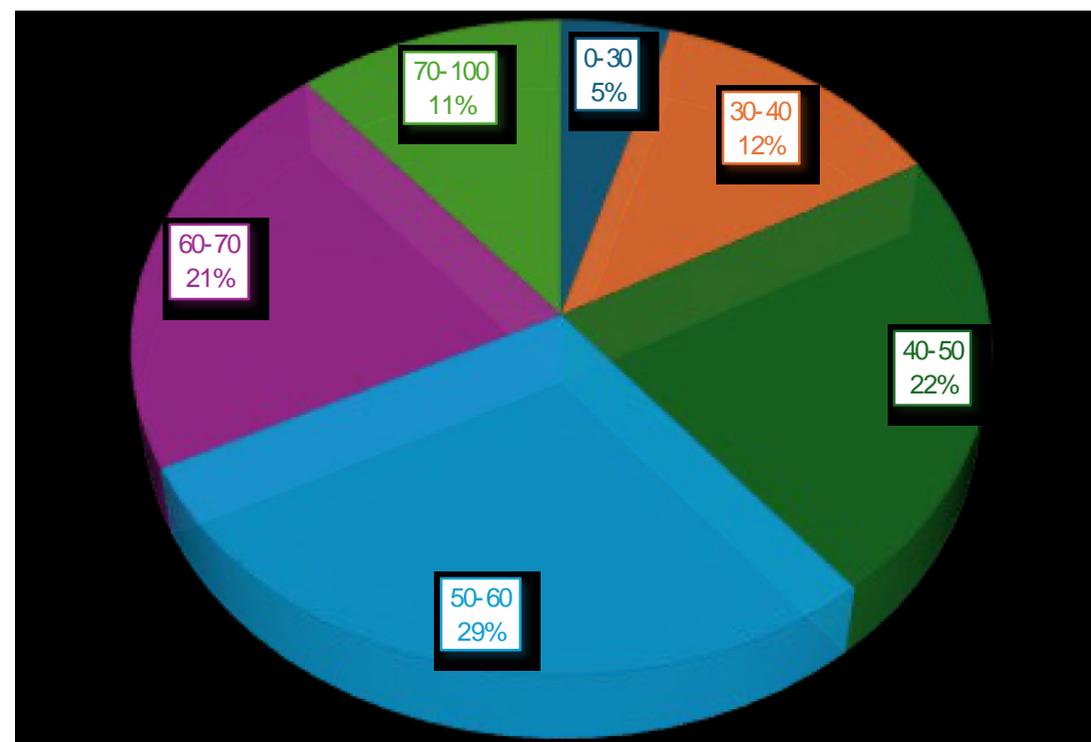
(Fonte dati: Covip, dall'analisi è stata esclusa l'Enpaia in quanto gestione integrativa rispetto all'INPS)



ISCRITTI (dati al 31.12.2023)

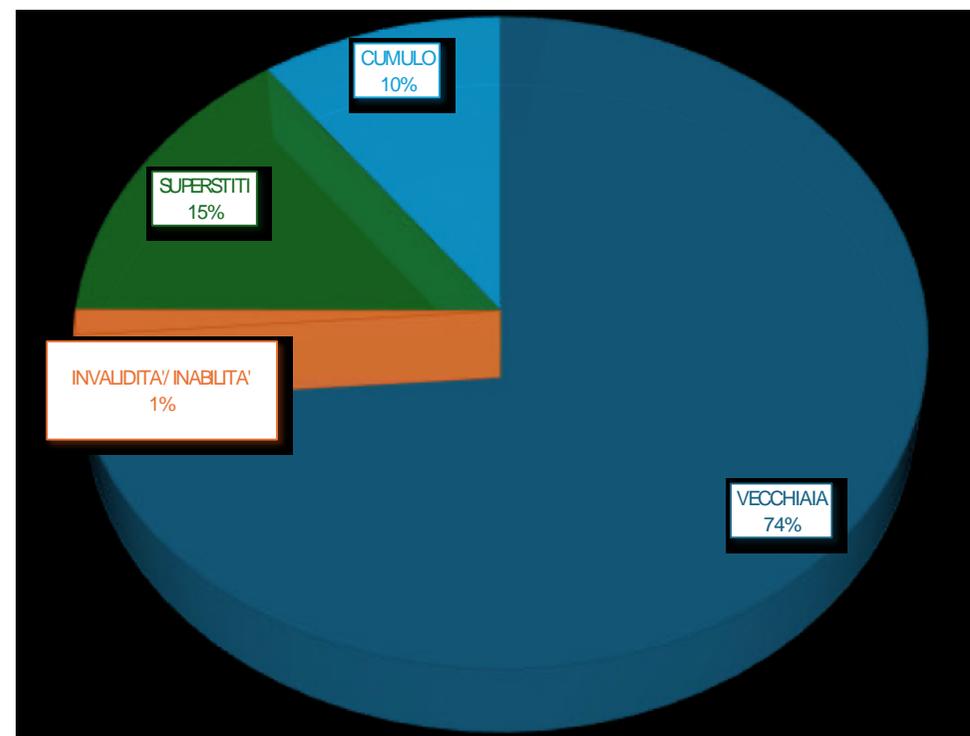
ISCRITTI ATTIVI 12.905

FASCIA DI ETA'	Nr DI ISCRITTI
0-30	585
30-40	1601
40-50	2862
50-60	3666
60-70	2758
70-100	1433



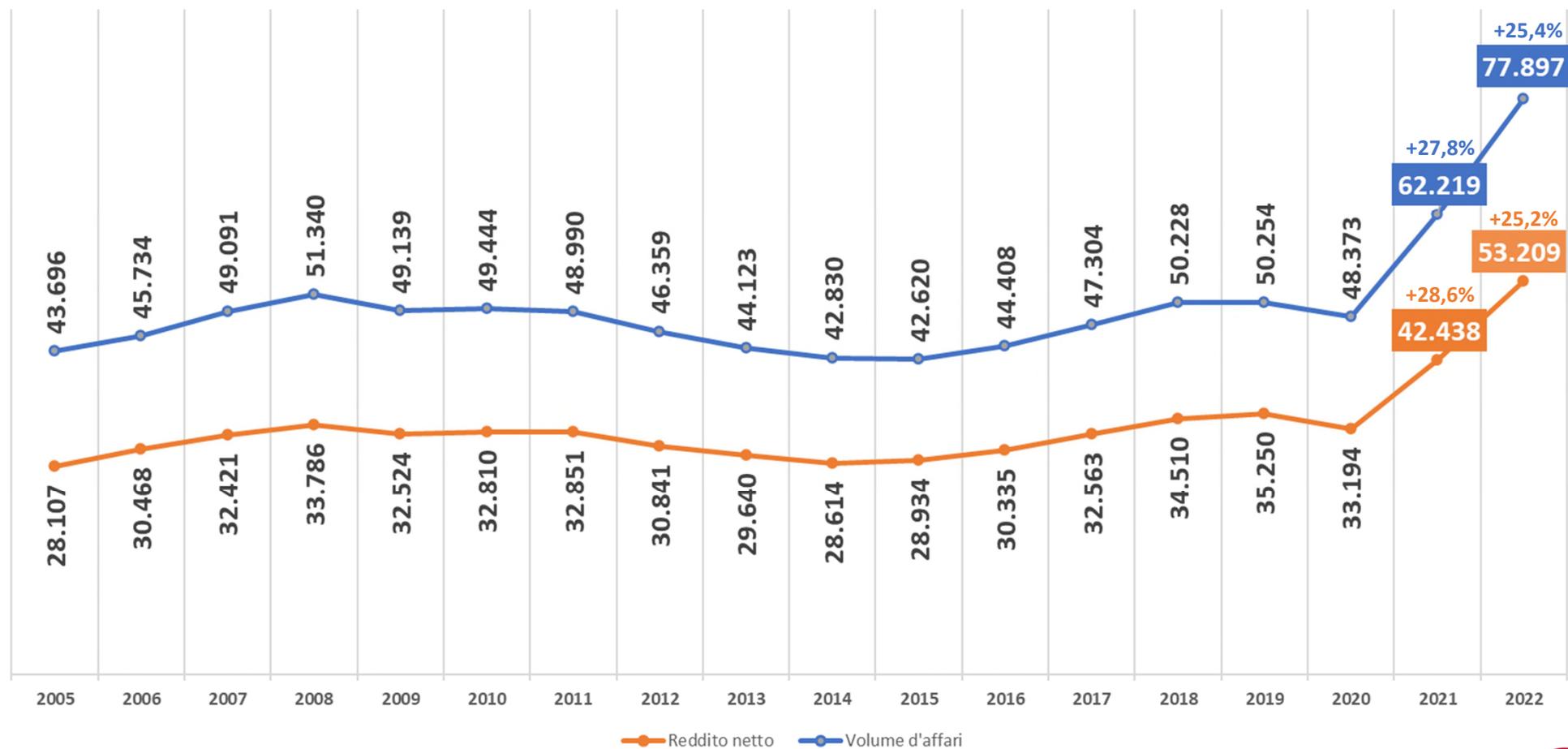
PENSIONI EROGATE 6.136

TIPOLOGIA	PENSIONI
VECCHIAIA	4.529
INVALIDITA'/ INABILITA'	77
SUPERSTITI	910
CUMULO	620



REDDITI NETTI E VOLUME D'AFFARI ISCRITTI

STORICO VALUME D'AFFARI E REDDITO NETTO



OBIETTIVO RAGGIUNTO CON LE RISORSE DISTRIBUITE - IL TASSO DI SOSTITUZIONE

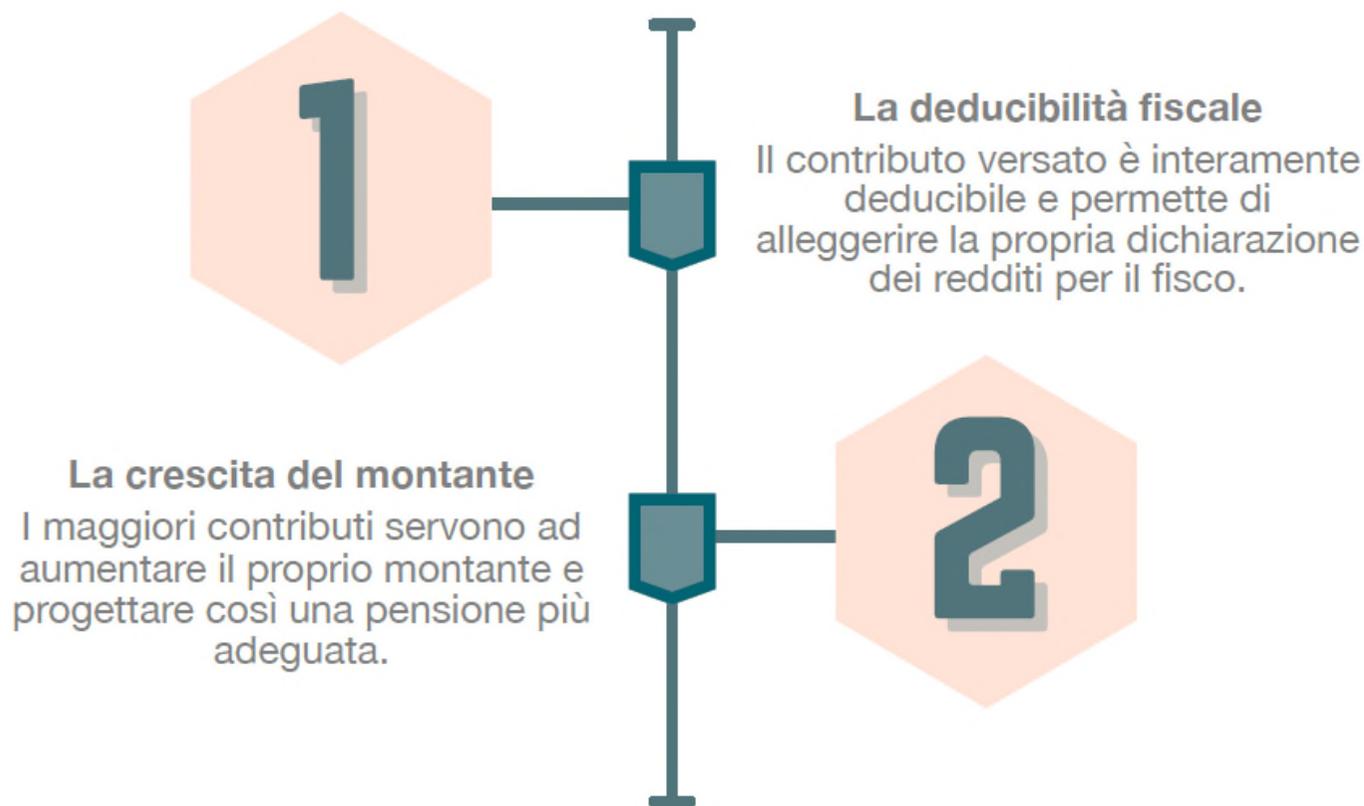
Insieme all'innalzamento dell'aliquota del contributo soggettivo dal 10 al 18%, è stato possibile raddoppiare il tasso di sostituzione dal 20 al 40%.

Proseguendo in questo percorso virtuoso, nei prossimi anni si potranno conseguire tassi di sostituzione intorno al 60-70%.



LA MAGGIORE ALIQUOTA CONTRIBUTIVA

È possibile scegliere di versare fino a ben il 35% del reddito. L'incremento minimo, rispetto all'aliquota obbligatoria, è di un punto percentuale. La scelta di una maggiore aliquota ha due vantaggi:



LE TIPOLOGIE DI PENSIONE



A richiesta dell'interessato vengono erogate le seguenti prestazioni, a condizione che sussista la piena regolarità contributiva (tutti gli anni di iscrizione dovranno essere versati ed accreditati) e almeno 5 anni di iscrizione. Le richieste di pensione sono disponibili nell'Area Riservata EppiLife alla voce di menù "le tue richieste".



Vecchiaia
Modello 010

✓ 65 anni di età



**Vecchiaia
anticipata**
Modello 010

✓ 57 anni di età

✓ Cessazione dell'attività professionale (con possibilità di riprendere in qualità di pensionato)

✓ Montante tale da poter garantire una pensione di importo superiore a 1,3 volte l'assegno sociale vigente nel 2023. Il limite sarà innalzato a 1,4 volte per il 2025 e 1,5 volte per l'anno 2026 e successivi



LE TIPOLOGIE DI PENSIONE



Assegno d'invalidità **Modello 017**

- ✓ Ultimi tre anni di iscrizione precedenti la domanda
- ✓ Riduzione permanente delle capacità lavorative di almeno 2/3 (il trattamento è sottoposto a revisione triennale, diventando definitivo dopo 3 revisioni)



Inabilità **Modello 018**

- ✓ Ultimi tre anni di iscrizione precedenti la domanda
- ✓ Abolizione totale delle capacità lavorative (inabilità)
- ✓ Cancellazione Albo



Se l'iscritto non è titolare di altra pensione, l'Ente può integrare i trattamenti fino al 70% (per assegno d'invalidità) ed al 100% (per la pensione di inabilità) dell'assegno sociale dell'anno di presentazione della domanda.



LE ALTRE PRESTAZIONI

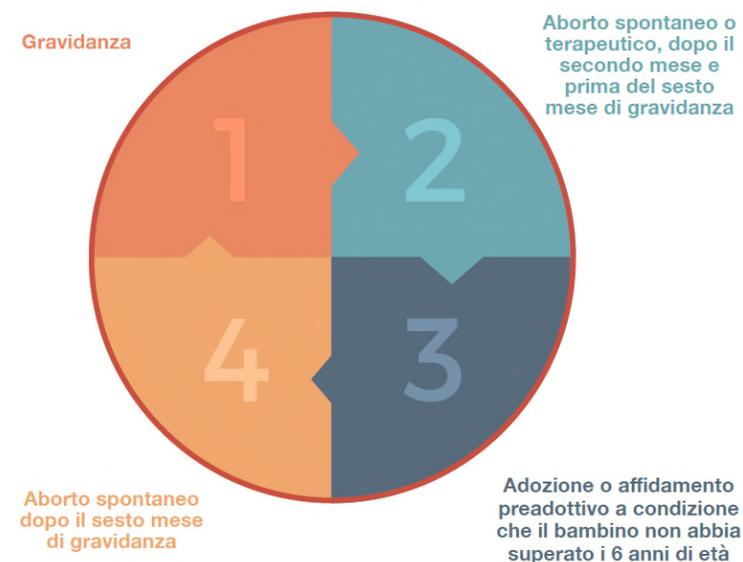
Restituzioni



Indennità di paternità

Adozione o affidamento preadottivo a condizione che il bambino non abbia superato i 6 anni di età. Nel caso di adozione internazionale, l'indennità di paternità spetta nei 5 mesi successivi all'ingresso del minore adottato, anche se abbia superato i 6 anni di età e solo se la moglie abbia rinunciato alla sua indennità in favore del marito.

Indennità di maternità



I CONTRIBUTI



Contributo soggettivo

Costituisce il montante previdenziale che è la base per determinare la tua pensione.

L'importo da versare è pari al 18% del reddito. È previsto un contributo minimo e uno massimo che variano anno per anno.



Contributo integrativo

E' destinato a sostenere le prestazioni assistenziali per gli iscritti in condizioni di bisogno e le spese di gestione dell'Ente. Inoltre, ogni anno, parte del contributo viene destinato ad incrementare il montante.

L'importo dovuto è pari al 5% dell'imponibile ai fini IVA. È previsto un contributo minimo che varia ogni anno.



Contributo di maternità

E' destinato a sostenere le indennità di maternità delle iscritte, ma anche degli iscritti come riportato alla sezione "la maternità e la paternità".

L'importo da versare viene deliberato ogni anno dal C.d.A.



15 dicembre

Prima rata di acconto

E' il 35% dei contributi dovuti per l'anno precedente. Per chi ha iniziato l'attività è il 35% dei minimi. Se l'inizio attività è avvenuta dopo il 30 settembre, si versa tutto a saldo.

Si può anche versare un importo più alto o più basso in base alla previsione dei redditi per l'anno di competenza.

Seconda rata di acconto

E' il 35% dei contributi dovuti per l'anno precedente.

Per chi ha iniziato l'attività è il 35% dei minimi. Se l'inizio attività è avvenuta dopo il 30 settembre, si versa tutto a saldo.

Si può anche versare un importo più alto o più basso in base alla previsione dei redditi per l'anno di competenza.

15 aprile

30 settembre

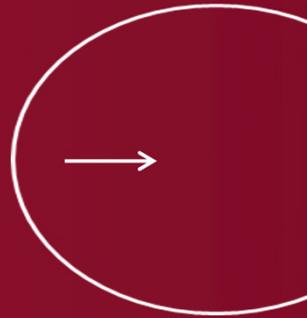
Saldo Contributivo e presentazione dichiarazione dei redditi

È determinato sui redditi dichiarati nel Modello 03.

Dunque, solo dopo la trasmissione del modello si può calcolare il saldo andando a sottrarre dall'ammontare dei contributi dovuti per l'anno, quanto già pagato in acconto. Il contributo di maternità viene versato interamente a saldo.



*L'ASSISTENZA
E I SERVIZI
AGGIUNTIVI*



Tutte le prestazioni sono erogate sulla base di bandi annuali ad eccezione di quelle per le calamità naturali e per le indennità di malattia. I destinatari delle prestazioni sono gli iscritti attivi ed i loro familiari ed i pensionati titolari di trattamento di vecchiaia, inabilità e invalidità.



4 AREE DI INTERVENTO CON OLTRE 27 TIPOLOGIE DI SUSSIDI A SOSTEGNO DEI BISOGNI



Sostegno alla salute

- ✓ Indennità malattia e infortunio
- ✓ Assistenza medica e/o infermieristica domiciliare e degenza in RSA
- ✓ Interventi chirurgici o ambulatoriali in strutture private
- ✓ Indennità di ricovero
- ✓ Concorso al premio assicurativo



Sostegno alle professioni

- ✓ Contributo per acquisto/ristrutturazione immobile professionale
- ✓ Contributo per acquisto attrezzature o beni strumentali ammortizzabili
- ✓ Contributo per avvio della libera professione
- ✓ Contributo per la formazione professionale



Sostegno alla famiglia

- ✓ Bonus nascita
- ✓ Tutela figli minori
- ✓ Spese funerarie
- ✓ Iscritto o familiari inabili/invalidi a carico
- ✓ Spese di studio (asilo nido e scuola materna)
- ✓ Dispositivi medici - Abbattimento barriere architettoniche
- ✓ Acquisto o interventi su veicoli per trasporto soggetti disabili



Calamità naturali

- ✓ Contributo per calamità naturali (prime necessità)
- ✓ Contributo per inagibilità totale o parziale o temporanea dell'immobile
- ✓ Contributo per inutilizzazione temporanea del veicolo

I SERVIZI AGGIUNTIVI A TUTELA DELLA SALUTE – CON POLIZZE COLLETTIVE

L' Assistenza Sanitaria Integrativa ASI, i cui oneri sono sostenuti da EPPI, prevede:

01

Copertura per grandi interventi chirurgici e gravi eventi morbosi

02

Check-up gratuito annuale

03

Indennizzo in caso di grave invalidità permanente da infortunio

04

Long Term Care (LTC): la tutela assistenziale per chi si trovi in condizioni di non autosufficienza

Per gli iscritti
in attività



...anche per i
pensionati



ALTRI SERVIZI AGGIUNTIVI IN CONVENZIONE



Convenzioni bancarie per mutui e prestiti



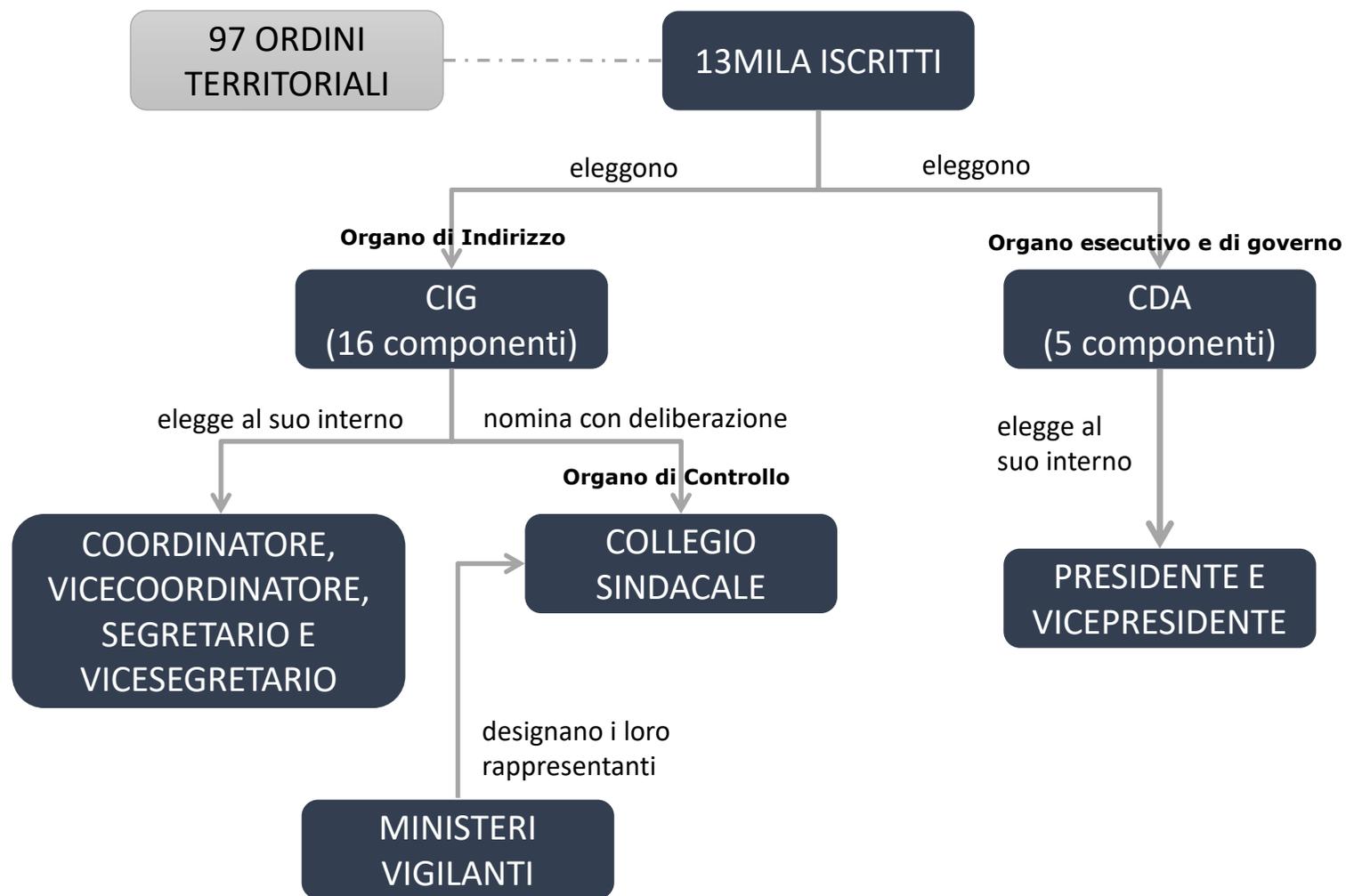
Convenzioni per servizi digitali: PEC e Firma digitale



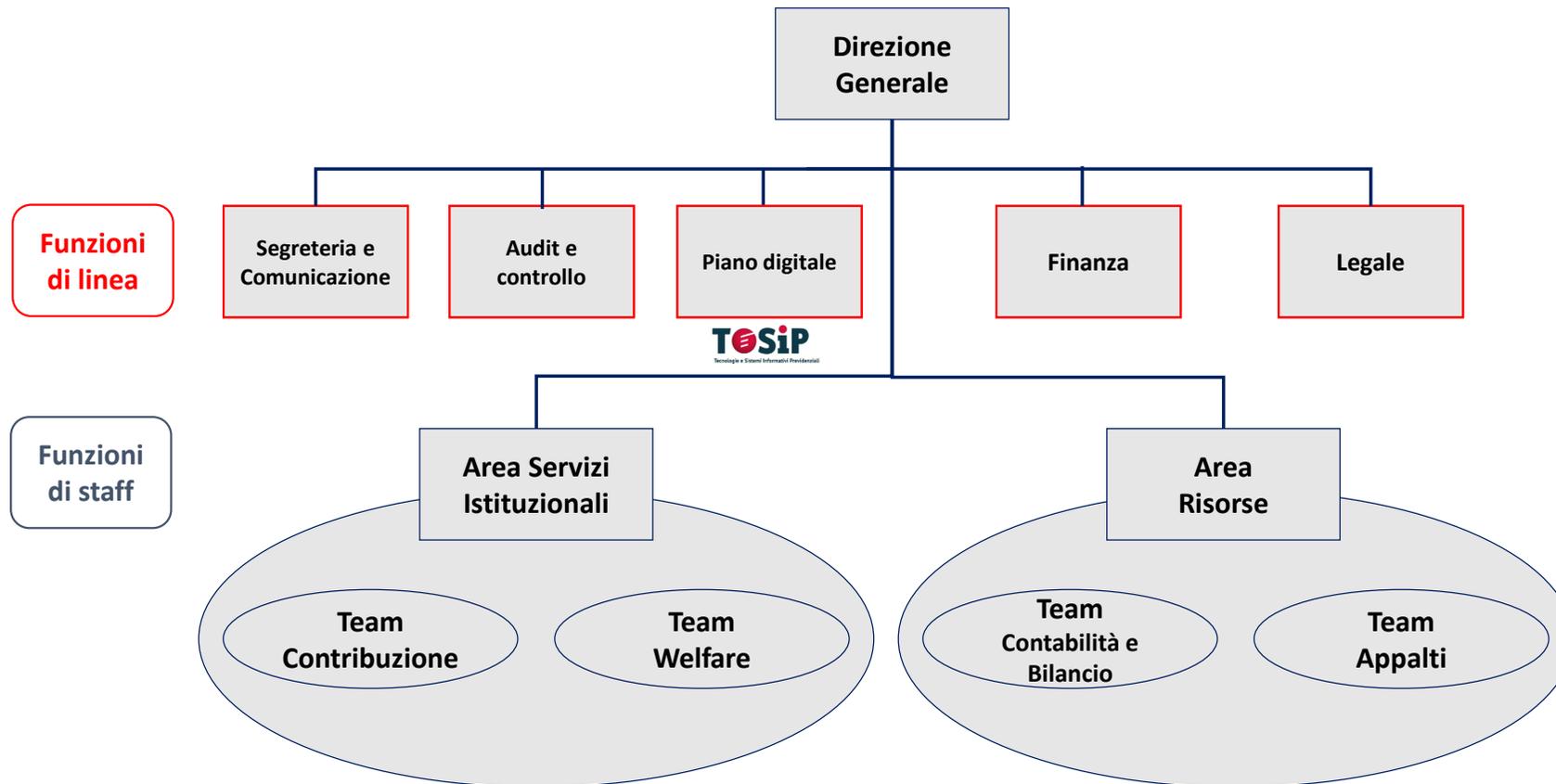
Convenzioni per noleggio veicoli a breve e lungo termine



GLI ORGANI STATUTARI



L'ORGANIGRAMMA DELL'ENTE



GLI ATTORI DEL SISTEMA DI CONTROLLI INTERNI

Organi di Controllo e Vigilanza

- Collegio Sindacale
- Organismo di Vigilanza 231/01
- Ministeri Vigilanti, Corte dei Conti, Covip, Commissione parlamentare di controllo, ANAC

Funzione di Controllo di Terzo Livello

- Internal Audit

Funzioni di Controllo di Secondo Livello

- Dirigente responsabile del procedimento
- Risk Manager
- Legale
- Sicurezza (DPO, Luoghi di lavoro)

Funzioni di Controllo di Primo Livello

- Team leader di processo

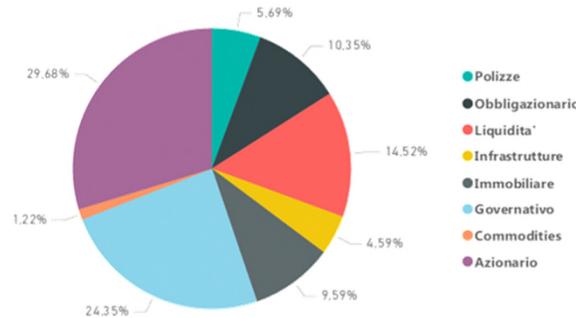
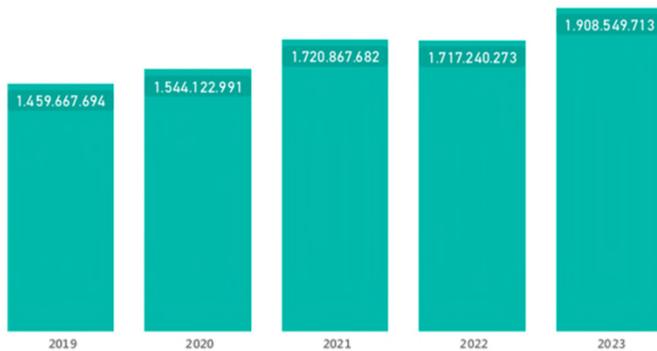


FOCUS FINANZA: LA GESTIONE E IL PORTAFOGLIO (dati PROVVISORI al 31.12.2023)

Per garantire l'erogazione di prestazioni previdenziali ed assistenziali, è necessario conseguire adeguati livelli di redditività e mantenere il costante equilibrio tecnico-attuariale.



Asset Class	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
Azionario	136.030.121	223.313.374	345.405.106	456.284.970	566.420.424
Commodities	18.165.985	24.376.033	22.726.856	4.259.070	23.342.097
Governativo	296.081.335	357.385.806	355.800.764	353.383.615	464.752.498
Immobiliare	389.553.077	348.461.954	329.429.909	184.291.347	183.070.311
Infrastrutture	65.072.851	49.862.334	51.648.052	53.308.908	87.671.998
Liquidita'	353.816.975	294.035.471	344.398.846	395.134.106	277.211.507
Obbligazionario	120.950.002	138.175.352	160.342.209	162.491.807	197.533.213
Polizze	79.997.348	108.512.666	111.115.940	108.086.451	108.547.665



L'EPPI implementa un processo di convergenza lineare triennale verso l'Asset Allocation Strategica (AAS) ottimale.

Ogni 3 anni viene riprodotta l'analisi ALM, mentre con cadenza annuale viene verificato ed eventualmente aggiornato il processo di convergenza verso l'AAS ottimale.



FOCUS COMUNICAZIONE: IL RAPPORTO PERSONALIZZATO CON GLI ISCRITTI



Gestione pratiche online

Attivare una istanza e monitorare il suo stato lavorativo conoscendo il soggetto responsabile e i tempi di evasione



Incontri sul territorio

Appuntamenti sul welfare e EPPI in Tour dedicati alla previdenza ed alla professione su tematiche condivise con gli iscritti



Video chiamate e Consulenza telefonica

Assistenza telefonica diretta da parte degli uffici dell'EPPI sia per le ordinarie ricorrenze sia per una consulenza personalizzata

Domanda a EPPI

Attivare su specifiche esigenze la risposta di operatori qualificati conoscendo il soggetto responsabile e i tempi di evasione

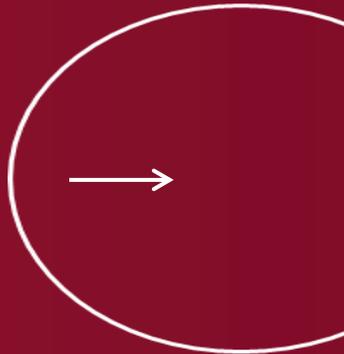
www.eppi.it



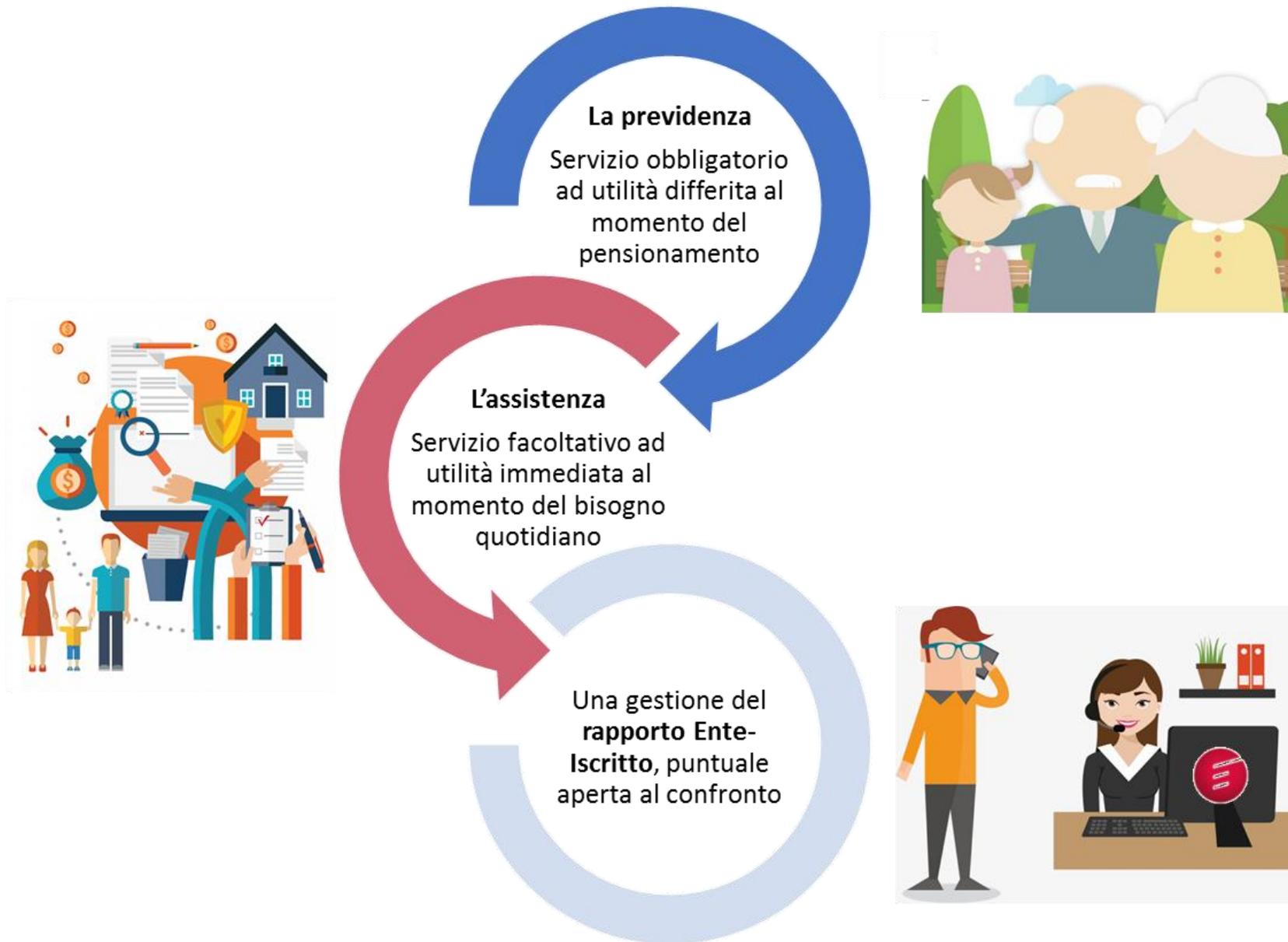
APPUNTAMENTI SUL
WELFARE 2024
ORDINE DI RAVENNA
11 MAGGIO 2024

*PRIMA APPLICAZIONE DELLE
PRESTAZIONI ASSISTENZIALI
E NUOVI SERVIZI EPPI*

— *Pierpaolo Conti*
— *Consigliere CIG*



COME INTERPRETIAMO IL WELFARE

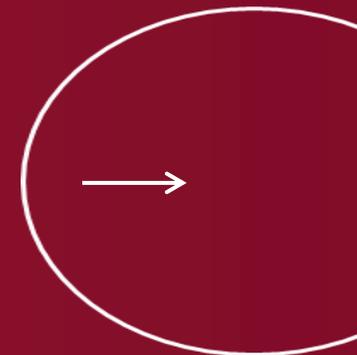


La previdenza a favore dei liberi professionisti non si limita a garantire pensioni: intende usare tutte le ulteriori risorse disponibili per organizzare un sistema di garanzie che protegga e migliori la qualità di vita dei propri iscritti.

Un sistema di tutele «integrato», ricco di opportunità diverse fra loro, che si completano le une con le altre.



Riepiloghiamo le
novità in materia di
assistenza



Le principali novità:

- **accesso alle prestazioni assistenziali anche ai pensionati**
- **utilizzo dello strumento dei bandi annuali, che favorisce la conoscibilità degli interventi assistenziali**



Segue: le principali novità:

- **nuovi sussidi, tra cui il sostegno alla formazione professionale ed il concorso al premio assicurativo pagato dall'iscritto per le coperture integrative alle polizze collettive Emapi**
- **possibilità per l'Ente di modulare anno per anno i contributi relativi ai diversi interventi, al fine di massimizzare l'efficacia delle risorse rispetto ai fabbisogni degli iscritti.**



QUALI GLI AMBITI D'INTERVENTO

Il NIUOVO Regolamento disciplina, ai fini della loro erogazione, i trattamenti di assistenza a fondo perduto di cui all'art. 3, commi 4, 5, 6 e 7 dello Statuto dell'Ente di Previdenza dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati (d'ora in poi indicati anche solo con il termine "trattamenti"),
di seguito elencati e dettagliatamente specificati nei Titoli e Sezioni/SottoSezioni di cui alla Parte seconda del presente Regolamento:

TITOLO I – SOSTEGNO ALLA SALUTE

TITOLO II – SOSTEGNO AI BISOGNI DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE

TITOLO III – SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA

TITOLO IV – CALAMITA'



TIPOLOGIA DI BENEFICIO	BANDO
Sostegno alla salute	no (indennità di malattia) si (per tutte le altre tipologie di prestazione)
Mutui ipotecari	si
Prestiti iscritti	si
Sostegno alla famiglia	si
Contributi per la formazione	si
Calamità naturali	No (solo per la fase emergenziale poi bando)



CONTRIBUTO SPETTANTE

Il contributo spetta in misura piena fino ad un reddito ISEE di 15.000 euro

Oltre questa soglia il contributo riconosciuto è:

- Del 95% a fronte di reddito ISEE fino a 17.500 euro;
- Del 90% a fronte di reddito ISEE da 17.501 a 20.000 euro;
- Del 85% a fronte di reddito ISEE da 20.001 a 22.500 euro;
- Dell'80% a fronte di reddito ISEE da 22.501 a 25.000 euro;
- Del 75% a fronte di reddito ISEE da 25.001 a 27.500 euro;
- Del 70% a fronte di reddito ISEE da 27.501 a 30.000 euro;
- Del 65% a fronte di reddito ISEE da 30.001 a 32.500 euro;
- Del 60% a fronte di reddito ISEE da 32.501 a 35.000 euro.

Superato l'ISEE di 35.000 euro non sarà possibile richiedere alcuna prestazione assistenziale



L'ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO REGOLAMENTO ASSISTENZIALE, IN MODO COMPIUTO, OVVERO IN SOSTITUZIONE DEL PRECEDENTE REGOLAMENTO, E' AVVENUTA QUAST'ANNO ED E' RELATIVA A **TUTTI GLI EVENTI OCCORSI NELL' ANNO 2023.**



NUOVO REGOLAMENTO E I BANDI SU WWW.EPPI.IT



Accesso alle prestazioni e ai benefici: i bandi attivi

Nell'ambito del nuovo **Regolamento delle Prestazioni di Assistenza** sono previsti benefici e prestazioni erogati sotto forma di sussidi economici agli iscritti che si trovino in particolari circostanze e stati di necessità, nelle seguenti categorie di intervento:

- SOSTEGNO ALLA SALUTE
- SOSTEGNO AI BISOGNI DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE
- SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA
- CALAMITA'

Lo stanziamento economico a fondo perduto è stabilito e ripartito annualmente tra le quattro categorie di cui sopra dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente, così come la procedura di assegnazione dei trattamenti, che viene disciplinata attraverso progetti di Bando, nonché i termini iniziali e finali per la presentazione delle domande.

L'accesso a tutti i trattamenti - siano essi contributi, sussidi o indennità - ha carattere annuale. La concessione e la misura delle prestazioni è deliberata dal Consiglio di Amministrazione sulla base dei criteri riportati negli specifici Bandi e previo accertamento dei requisiti previsti (art. 3 del Regolamento).

Di ciascuno dei quattro Bandi, progressivamente deliberati ed emanati nel corso dell'anno, sono riportati nel dettaglio:

- I dettagli del sussidio e i requisiti di ammissibilità
- Gli eventi tutelati e le misure dei trattamenti
- I criteri di formazione della graduatoria
- Le modalità e termini di presentazione della domanda di sussidio, che dovrà in ogni caso avvenire esclusivamente on-line attraverso la procedura attivata nell'area riservata EppiLife, alla voce "Prestazioni assistenziali" del menù di sinistra

IL NUOVO REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI ASSISTENZA: PRINCIPALI NOVITÀ

Qualunque sia la tua esigenza. Eppi è con te.

I Ministeri Vigilanti hanno approvato il nuovo **Regolamento delle Prestazioni di Assistenza**. Il nuovo Regolamento, attraverso una **disciplina chiara ed organica**, consentirà un'efficace destinazione delle risorse disponibili, e sarà operativo dal 2024 in relazione agli eventi occorsi nel 2023.

Le principali novità:

- accesso alle prestazioni assistenziali **anche ai pensionati**
- utilizzo dello strumento dei bandi annuali, che favorisce la **conoscibilità** degli interventi assistenziali
- nuovi sussidi, tra cui il **sostegno alla formazione professionale** ed il **concorso al premio assicurativo** pagato dall'iscritto per le coperture integrative alle polizze collettive Emapi
- possibilità per l'Ente di **modulare anno per anno i contributi** relativi ai diversi interventi, al fine di massimizzare l'efficacia delle risorse rispetto ai fabbisogni degli iscritti.

Sarà inoltre cura dell'Ente informare gli iscritti circa le modalità e i tempi per la partecipazione ai futuri bandi di assistenza.

[SCOPRI IL TESTO INTEGRALE DEL NUOVO REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI ASSISTENZA](#)

BANDO PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI A SOSTEGNO DELLA SALUTE
(Titolo I del Regolamento delle Prestazioni di Assistenza)

[SCARICA IL BANDO](#) [SCARICA IL MODULO DI ATTESTAZIONE MEDICA](#)

+ BANDO IN BREVE



ASSISTENZA: I PRIMI BANDI CHE SI SONO CHIUSI

REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI ASSISTENZA: BANDI CHIUSI



SCADUTO ALLE ORE 12:00 DEL 19 MARZO 2024

BANDO PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI A SOSTEGNO DELLA SALUTE
(Titolo I del Regolamento delle Prestazioni di Assistenza)

SCARICA
IL BANDO

+ BANDO IN BREVE

SCADUTO ALLE ORE 12:00 DEL 29 APRILE 2024

BANDO PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA
(Titolo III del Regolamento delle Prestazioni Assistenziali)

SCARICA
IL BANDO

+ BANDO IN BREVE

- > NUOVE PRESTAZIONI E BENEFICI
- > BANDI APERTI
- > **BANDI CHIUSI**



PROSSIMI BANDI:

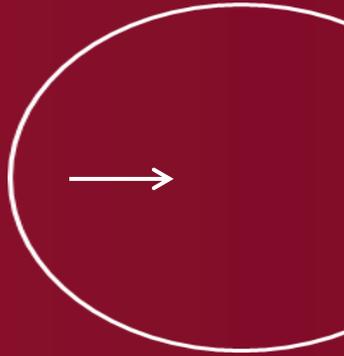
SETTEMBRE – OTTOBRE 2024

**TITOLO II – SOSTEGNO AI BISOGNI
DELL' ATTIVITA' PROFESSIONALE**

TITOLO IV – CALAMITA'



*PRIME CRITICITA'
RISCONTRATE DEL
NUOVO
REGOLAMENTO DI
ASSISTENZA*



1) DIFFUSIONE INFORMATIVA:

L'INFORMAZIONE NON E' STATA EFFICACE IN FASE DI PRIMA APPLICAZIONE. IL NUMERO DELLE RICHIESTE SUI PRIMI BANDI CHIUSI E' STATO BASSO (probabilmente conseguenza della prima applicazione)

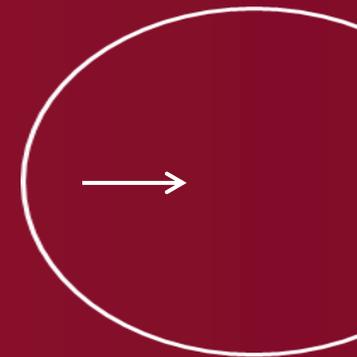
2) REDDITO ISEE:

I LIMITI DEL REDDITO ISEE SONO TROPPO BASSI PER SODDISFARE UNA ADEGUATA PLATEA (ha contribuito la lungaggine ministeriale e l'inflazione)

ALLA SCADENZA DEI PROSSIMI BANDI NEL CORSO DEL 2025 SI VALUTERANNO LE AZIONI CORRETTIVE MEDIANTE LA MANUTENZIONE DEL REGOLAMENTO



LA TUTELA SANITARIA AMPLIATA CON IL NUOVO REGOLAMENTO



L'ASSISTENZA SANITARIA IN SINTESI

I piani sanitari

**GARANZIA
A**
(collettiva)

ricoveri per grandi interventi
chirurgici e gravi eventi morbosi

**GARANZIA
B SMART**
(volontaria)

ricoveri ed interventi non compresi
in garanzia A, prevenzione
dentaria e check-up

**GARANZIA
B PLUS**
(volontaria)

ricoveri, extraospedaliere,
visite specialistiche, accertamenti
diagnostici, cure fisioterapiche e
riabilitative, prevenzione dentaria
e check-up

L'ASSISTENZA SANITARIA IN SINTESI

Il Pacchetto I.P. (A1)

Il Pacchetto I.P. (Invalidità Permanente) grave da infortunio è una copertura assicurativa collettiva ad esclusiva attivazione da parte degli enti di previdenza che deliberino la sua operatività, si tratta di un ampliamento della copertura base Garanzia A.

La copertura consente agli iscritti a tali Enti di ottenere, in caso di infortunio che comporti all'assicurato **un'invalidità permanente di grado superiore al 66%**, un indennizzo pari al **capitale assicurato di € 80.000**.

L'ASSISTENZA SANITARIA IN SINTESI

Il Pacchetto Check-up (A2)

Il Pacchetto Check-up è una copertura assicurativa collettiva ad attivazione esclusiva da parte degli enti di previdenza che deliberino la sua operatività, ad integrazione e complemento della garanzia "A"

La copertura consente agli iscritti a tali enti, di **accedere gratuitamente**, una volta l'anno, a una **serie di prestazioni sanitarie di prevenzione**.

MODALITA' DIRETTA

- 1) **Prenota** la prestazione presso una struttura convenzionata
- 2) **Contatta** la Centrale Operativa per l'autorizzazione
- 3) **Effettua** la prestazione

MODALITA' RIMBORSUALE

- 1) **Invia** la richiesta di rimborso di tutte le prestazioni in una richiesta di rimborso
- 2) **Ottieni** il rimborso entro un limite massimo di € 250

LONG TERM CARE (LTC)

La copertura
a tutela della non autosufficienza



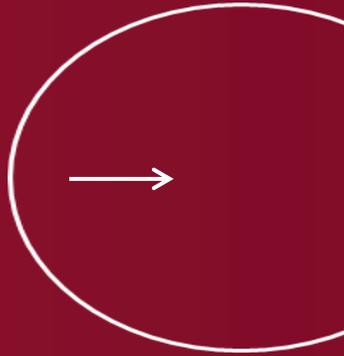
IN COSA CONSISTE LA COPERTURA

- Si tratta di una **tutela assistenziale** che supporta concretamente gli iscritti mediante l'erogazione di una rendita mensile **nel caso di perdita di autosufficienza**.
- **E' attivata in forma collettiva da EPPI** a favore dei propri iscritti e pensionati in attività in regola con gli adempimenti contributivi.
- La copertura LTC ha durata annuale dal **1 maggio al 30 aprile dell'anno successivo**.
- Sono inseriti in copertura tutti gli iscritti che, al momento di primo avvio del programma assistenziale (01/11/2012), non abbiano compiuto 70 anni di età.

LA COPERTURA BASE COLLETTIVA

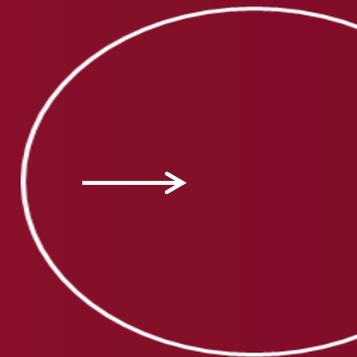
L'Ente ha attivato la **copertura di base la cui rendita è di € 1.200 al mese**, garantita dalla **Compagnia CNP Vita Assicurazione S.p.A** (già Aviva Vita), che si è aggiudicata una gara di appalto europea.

IL CONTRATTO DI
TUTELA SANITARIA E'
CONCLUSO SONO
STATI PROROGATI I
SERVIZI FINO AD
OTTOBRE IN ATTESA DI
UNA NUOVA GARA DI
APPALTO (EMAPI)



Il nuovo servizio a tutela della salute per gli iscritti EPPI

mynet.blue  **BLUE**
ASSISTANCE



LE CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO MYNET.BLUE

- **5 video consulti medici specialistici compresi**
- **H24 medico telefonico illimitato**
- **Accesso al network sanitario**
- **Accesso al network odontoiatrico**
- **Accesso al network fisioterapico**
- **Assistenza on line h24 tramite chat bot**





mynet.blue

UN SERVIZIO SEMPLICE CHE PERMETTE L'ACCESSO A STRUTTURE SANITARIE, ODONTOIATRICHE E FISIOTERAPICHE D'ECCELLENZA A TARIFFE AGEVOLATE*



Linea Odontoiatrica

2.030 Odontoiatri che applicano un tariffario unico nazionale, che prevede in media il 40% di risparmio



Linea Fisioterapica

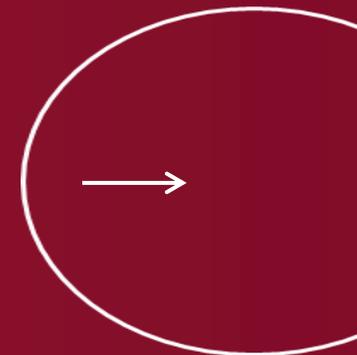
Più di 540 Fisioterapisti selezionati per il livello di qualità delle erogazioni che offrono la propria professionalità con tariffe calmierate del 25%



Linea Sanitaria

1.550 cliniche e poliambulatori per effettuare accertamenti diagnostici, visite specialistiche, interventi chirurgici con sconti medi sulle prestazioni del 20%

NUOVI SERVIZI EPPI A FAVORE DEGLI ISCRITTI





Gestione pratiche online

Attivare una istanza e monitorare il suo stato lavorativo conoscendo il soggetto responsabile e i tempi di evasione



Incontri sul territorio

Appuntamenti sul welfare e EPPI in Tour dedicati alla previdenza ed alla professione su tematiche condivise con gli iscritti



Consulenza telefonica



Assistenza telefonica diretta da parte degli uffici dell'EPPI sia per le ordinarie ricorrenze sia per una consulenza personalizzata

Domanda a EPPI



Attivare su specifiche esigenze la risposta di operatori qualificati conoscendo il soggetto responsabile e i tempi di evasione



NUOVO SERVIZIO DI VIDEO CONSULENZA «PARLA CON

Il nuovo servizio di video consulenza «Parla con EPPI» ha il duplice obiettivo di:

- affiancarsi ai consueti canali di interlocuzione con gli iscritti (telefono, email, domande online) per poter fornire un supporto più «sartoriale» relativamente a questioni di maggiore importanza
- offrire attività di sportello a tutti gli iscritti, anche geograficamente molto distanti

Quando è consigliato richiedere una videoconsulenza tramite «Parla con EPPI»?

Lo strumento serve ad orientare e guidare gli iscritti rispetto alle **operazioni più importanti** del loro rapporto con l'Ente o per le **questioni di natura «straordinaria»**.

Non viene consigliato né per le situazioni «ordinarie» (ad esempio come compilare il modello reddituale EPPI 03 o sulle modalità di presentazione di una domanda di prestazione assistenziale, considerato che le relative informazioni sono sempre presenti in area riservata e/o sul sito) **né per le questioni che richiedono maggiore urgenza** (ad esempio per il professionista che necessita del DURC in tempi urgenti).

Per le **casistiche «ordinarie»** si consiglia di utilizzare i consueti canali e-mail e telefono che hanno tempi di riscontro più rapidi.

COME PRENOTARE
UNA VIDEO
CONSULENZA

- Accedi alla tua Area Riservata del sito, nel menù di sinistra trovi il tasto «Parla con Eppi»



- Potrai visualizzare e scegliere le date e l'orario della video consulenza
- Si indica l'argomento ed è riportato anche un campo editabile utile a poter individuare l'ufficio e l'operatore più adatto alle esigenze espresse
- La video consulenza avviene tramite piattaforma Microsoft Teams tramite link trasmesso via e-mail



The screenshot shows a user interface with a top navigation bar containing a home icon, a notification icon, a clock icon, the name 'Salve', and a 'Logout' button. The main content area is divided into three columns: 'IL MIO PROFILO' (with a profile picture placeholder), 'I TUOI CONTRIBUTI' (listing 'SALDO FLASH', 'ESTRATTO CONTO', 'RILASCIO CERTIFICATI', and 'MONTANTE PREVIDENZIALE'), and 'LA TUA PENSIONE' (listing 'SIMULA LA TUA PENSIONE', 'CU E CEDOLINI', and 'CALCOLA BONUS 5'). A central banner features a calendar for 'Aprile 17 lunedì' and the text 'SECONDO ACCONTO 2022'. Below the banner, a date '17 APRILE 2023: SCADENZA SECONDO ACCONTO 2022' is displayed, followed by a 'LEGGI...' button and a red button labeled 'IMPORTO DEL SECONDO ACCONTO 2022'. At the bottom, there is a 'CAMPAGNA INFORMATIVA: IL NUOVO REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI' section with a hexagonal graphic. On the left, a sidebar menu is visible, with 'LE TUE RICHIESTE' and 'LE TUE DICHIARAZIONI' highlighted by a red box. The sidebar includes options like 'AREA ELEZIONI 2022', 'PAGAMENTO', 'LE TUE RICHIESTE' (with sub-items: Contributi, Rateizzazioni, Prestazioni, Benefici assistenziali, Variazione dati anagrafici, Gestione richieste, Archivio richieste), 'LE TUE DICHIARAZIONI' (with sub-items: Redditi EPPI 03, Bozze, Fine attività EPPI 04, Ripresa attività EPPI 014, Iscr. altra cassa EPPI 05, Archivio dichiarazioni), 'COORDINATE BANCARIE', 'DOMANDA ALL'EPPI', and 'INFORMAZIONI'.

- Nell'area riservata è possibile sia adempiere agli obblighi ed alle scadenze sia richiedere e monitorare lo stato di avanzamento delle richieste di prestazioni previdenziali.



GESTIONE PRATICHE ONLINE – STATO AVANZAMENTO PRATICA

Nell'area riservata è possibile monitorare lo stato di avanzamento delle richieste di prestazioni previdenziali, individuando l'operatore assegnatario, le tempistiche di evasione e la documentazione presentata e/o integrata.

- AREA ELEZIONI 2022
Risultati elettorali
- PAGAMENTO
- LE TUE RICHIESTE
- LE TUE DICHIARAZIONI
- COORDINATE BANCARIE
- DOMANDA ALL'EPPI
- INFORMAZIONI SUI CONTRIBUTI

RIMBORSO DEL MONTANTE PRESENTAZIONE TELEMATICA

DATA PRESENTAZIONE DOMANDA: 12/09/2022
DATA PREVISTA RIMBORSO: 10/01/2023

PRESENTAZIONE DOMANDA	PROTOCOLLO DOMANDA	CONTROLLO DOCUMENTAZIONE	IN LAVORAZIONE	CONTROLLO DEL RESPONSABILE	ATTESA LIQUIDAZIONE	LIQUIDATA
12/09/2022	12/09/2022	12/09/2022	12/09/2022	22/09/2022	05/10/2022	
	 WEB	 WEB	 WEB	 SGALAMBR	 MARCHION	
						

 OPERATORE ATTIVITA'  OPERAZIONE TELEMATICA



domanda all'Eppi

archivio domande

La tua domanda del 22/06/2016 05:30:00

**CONTRIBUZIONE SOGGETTIVA
minimale e massima**

Vorrei sapere se esiste o quale è l'importo del contributo soggettivo minimo da versare nel mio caso : pensionato in attività Grazie

Bellucci - 23/06/2016 08:06:00

Gentile Sig. , facciamo seguito alla richiesta per segnalarle che il contributo soggettivo minimo per l'anno 2015 - ridotto per il trattamento pensionistico in atto - è pari a Euro 693,91. un cordiale saluto

La risposta è stata soddisfacente?

ESPRIMI UNA VALUTAZIONE DELLA RISPOSTA RICEVUTA CLICCANDO SU UNO DEI SIMBOLI COLORATI.

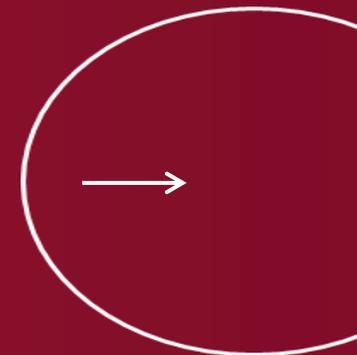
MOLTO SODDISFATTO SODDISFATTO PER NIENTE SODDISFATTO

La previdenza in evidenza

- Nell'area riservata è presente il servizio complementare all'assistenza telefonica denominato «Domanda all'EPPI», tramite il quale è possibile sottoporre quesiti che sono evasi dagli operatori specializzati sull'argomento.
- L'iscritto dispone di un archivio dei quesiti posti e delle risposte inoltrate oltre ad una serie di risposte a domande frequenti.

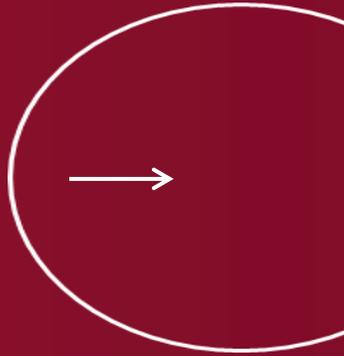


*RICORDO CHE TUTTI
SERVIZI E LE
CONVENZIONI SONO
CONSULTABILI
DALL'AREA PERSONALE
«EPPILIFE»*



*GRAZIE
DELL'ATTENZIONE*

Pierpaolo Conti





EPPI

ENTE DI PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI
E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

APPUNTAMENTO **su** WELFARE

Sabato 11 Maggio 2024 – ORE 8:45

Ordine di **RAVENNA** Consigliere CIG Rino Amadori



I LAVORI DELL'EPPI – Provvedimenti ADOTTATI da Nov/2022 a Mag/2024

➤ **10 Novembre 2022**

Approvazione Ministeriale e successiva Distribuzione sui Montanti Personali del **70% del Contributo Integrativo Anno 2020**, per un importo complessivo di circa **22,1 milioni di Euro**;

➤ **29 Novembre 2022**

Delibera del CdA per **Maggior Rivalutazione** montanti, rispetto al tasso di Legge, di un **1,00%**, per gli **Anni 2017-2018-2019-2020**, per un importo complessivo di circa **37,6 milioni di Euro**;

➤ **1° Dicembre 2022** ... con trasmissione il 15/12/2022 ...

I ministeri hanno rilasciato i **nuovi valori dei Coefficienti di Trasformazione** da utilizzare per il biennio 2023-2024. Per la prima volta questi sono aumentati (! ... 4,270% a 57 anni, era 4,186%, e 5,352% a 65 anni, era 5,220%). EPPI ha già deliberato quelli calcolati per età superiore a 71 anni, fino all'età di 80 anni;

➤ **10 Gennaio 2023**

Approvazione Ministeriale definitiva nuovo regolamento per le **Prestazioni Assistenziali**. 
Questo sarà efficace dal 01/01/2023 mentre le istanze per i bandi partiranno dal Gennaio 2024;

➤ **25 Gennaio 2023**

Delibera del CdA per Distribuzione sui Montanti Personali dell' **80% del Contributo Integrativo Anno 2021**, per un importo complessivo di circa **31 milioni di Euro**;



I LAVORI DELL'EPPI – Provvedimenti ADOTTATI da Nov/2022 a Mag/2024

➤ **25 Gennaio 2023**

Delibera CdA per Adeguamenti ISTAT e Perequazioni Pensioni, Approvata dai MM.VV. in data 08/05/2023 (gli arretrati verranno versati a breve / sono stati già versati) che prevede un aumento dell' **1,9% per l'Anno 2022 e dell' 8,1% per l'Anno 2023**.

In funzione di questo il Soggettivo Minimo 2023 sarà di € 2.018,88 e l'Integrativo Minimo di € 560,80. Risultano aumentati anche dell' 11,5% complessivo i riversamenti fatti dall'Ente a favore degli O.T., per le incombenze svolte dagli stessi;

➤ **10 Marzo 2023**

Approvazione Ministeriale delle Modifiche al **Regolamento per le Attività di Previdenza**. 
Sarà applicato dal 01/01/2024;

➤ **29 Marzo 2023**

Delibera del CdA per **Maggior Rivalutazione** montanti, rispetto al tasso di Legge, di un **1,70%**, per l'Anno **2021**, per un importo complessivo di circa **18,2 milioni di Euro**.

Con questo provvedimento il contributo aggiuntivo dell'EPPI sui montati personali degli iscritti raggiunge un valore complessivo di **circa 320 milioni di Euro** (negli ultimi 9 anni);

➤ **NOVITA':**

Dal 2023, nelle rate di pensione, verranno "spalmate" le addizionali locali IRPEF e non più addebitate in unica trance;



I LAVORI DELL'EPPI – Provvedimenti ADOTTATI da Nov/2022 a Mag/2024

➤ 19 Aprile 2023

Approvazione Ministeriale delle Delibere CdA e CIG di Gennaio 2023 relative alla attribuzione di un beneficio, quale **Bonus contro il “Caro Vita”** (bollette), di **€ 500,00**, agli iscritti e ai pensionati che avevano avuto diritto ai simili Bonus Governativi (di 200+150 €) di fine 2022.

Accredito dello stesso avvenuto a fine Aprile 2023;

➤ 27 Aprile 2023

Approvazione da parte del CIG del **Bilancio Consuntivo 2022**, che presenta un Avanzo di circa 33 milioni di Euro, un patrimonio netto di oltre 1,5 miliardi di € ed un patrimonio a valori di mercato di circa 1,8 miliardi di € (Gestione Finanziaria: Proventi 73 M€ – rettifiche negative 48 M€ = 25 M€ cioè 1,64% lordo, 0,56% netto - contro rivalutazione di Legge 11 M€);

➤ 5 Maggio 2023

Approvazione Ministeriale delle Modifiche al **Regolamento per la destinazione di Quota del Contributo Integrativo**”, in funzione delle modifiche al regolamento per le attività di previdenza;

➤ 8 Maggio 2023

Approvazione Ministeriale Delibera CdA del 25/01/2023 per Adeguamenti ISTAT di cui sopra;

➤ 8 Maggio 2023

Approvazione Ministeriale della Delibera CdA che indica l'importo del **Contributo di Maternità per l'Anno 2022** in € 3,00 pro iscritto;



I LAVORI DELL'EPPI – Provvedimenti ADOTTATI da Nov/2022 a Mag/2024

➤ **2 Ottobre 2023**

Approvazione Ministeriale della Delibera CdA del 29/11/2023 per **Maggior Rivalutazione** montanti, rispetto al tasso di Legge, di un **1,00%**, per gli **Anni 2017-2018-2019-2020**, per un importo complessivo di circa **37,6 milioni di Euro**;

➤ **2 Ottobre 2023**

Approvazione Ministeriale della Delibera CdA del 25/01/2023 per Distribuzione sui Montanti Personali dell' **80% del Contributo Integrativo Anno 2021** , per un importo complessivo di circa **31 milioni di Euro**;

➤ **5 Ottobre 2023**

Approvazione Ministeriale della Delibera CdA del 26/01/2023 per **Aggiornamento della Tabella dei Coefficienti di Trasformazione**, in vigore dal 1° gennaio 2023, sia per le età della fascia 'normale', da 57 a 71 anni, che per quelle della fascia 'estesa', da 72 a 80 anni;

➤ **12 Ottobre 2023**

Approvazione Ministeriale della Delibera CdA del 29/03/2023 per **Maggior Rivalutazione** montanti, rispetto al tasso di Legge, di un **1,70%**, per l'**Anno 2021**, per un importo complessivo di circa **18,2 milioni di Euro**.

*Con l'approvazione di quest'ultimo provvedimento il contributo aggiuntivo dell'EPPI sui montati personali degli iscritti raggiunge un valore complessivo di **circa 320 milioni di Euro** (negli ultimi 9 anni);*



I LAVORI DELL'EPPI – Provvedimenti ADOTTATI da Nov/2022 a Mag/2024

➤ **29 Novembre 2023**

Delibera del CdA che indica l'importo del **Contributo di Maternità per l'Anno 2023** in € 6,00 pro iscritto – In attesa di approvazione ministeriale;

➤ **19 Dicembre 2023**

Delibera del CdA per l'approvazione del **primo “Bando per l'accesso alle Prestazioni Assistenziali a sostegno della SALUTE” relativo all'anno 2023**, con uno stanziamento di € 470.000; bando che è stato aperto a metà gennaio 2024 e si è chiuso il 19 marzo 2024;

➤ **19 Dicembre 2023**

Delibera del CdA per la modifica del **sistema dei “Piani di Rateizzazione” dei Contributi** (Importo minimo debito € 3.000 – non più di 2 piani contemporanei – durata massima del piano di 2-5-7-10 anni, in funzione dell'importo del debito, comunque entro i 75 anni di età dell'iscritto – rate trimestrali – tasso legale +2%, con minimo al 3,5% - possibile estinzione anticipata) – In attesa di approvazione ministeriale;

➤ **19 Dicembre 2023**

Delibera del CdA per l'attuazione di un **“Piano Temporaneo e Straordinario di Recupero del Credito Contributivo”** (Periodo di apertura di 6 mesi dalla approvazione dei MMVV - Importo minimo del debito € 3.000 – a seguito del pagamento anticipato di almeno il 40% del debito per interessi e sanzioni si ottiene una riduzione del 30% del debito complessivo per interessi e sanzioni – durata massima del piano di rientro di 2-5-7-10 anni, in funzione dell'importo del debito e comunque entro i 75 anni di età dell'iscritto – rate trimestrali – tasso legale + 2%, con il minimo del 3,5% - possibile estinzione anticipata) – In attesa di approvazione ministeriale;



I LAVORI DELL'EPPI – Provvedimenti ADOTTATI da Nov/2022 a Mag/2024

➤ **31 Gennaio 2024**

Delibera del CdA per Distribuzione sui Montanti Personali del **100% del Contributo Integrativo dovuto, nel limite della contribuzione soggettiva versata, per l'Anno 2022**, per un importo complessivo di circa **48,4 milioni di Euro** – *In attesa di approvazione ministeriale*;

➤ **31 Gennaio 2024**

Delibera del CdA per la definizione dei Redditi Minimi e Massimi e del Volume di Affari Minimo soggetti a contribuzione per l'anno 2024 (nel rispetto del nuovo regolamento e degli adeguamenti ISTAT) – Valori: Reddito MIN € 13.000 → Soggettivo MIN € 2.340 – Reddito MAX € 119.650 → Soggettivo MAX € 21.537 – Volume di Affari MIN € 13.000 → integrativo MIN € 650;

➤ **22 Febbraio 2024**

Delibera del CdA per la **definizione del Tasso di Perequazione dei trattamenti pensionistici**, stabilito pari all'indice ISTAT – FOI cioè al valore del **5,4%** – *In attesa di approvazione ministeriale*;

➤ **22 Febbraio 2024**

Delibera del CdA per l'approvazione del **“Bando per l'accesso alle Prestazioni Assistenziali a sostegno della FAMIGLIA” relativo all'anno 2023**, con uno stanziamento di € 1.040.000; bando che è stato aperto a metà febbraio 2024 e si è chiuso il 29 aprile 2024;



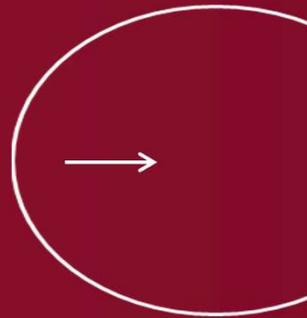
I LAVORI DELL'EPPI – Provvedimenti ADOTTATI da Nov/2022 a Mag/2024

➤ **30 Aprile 2024**

Approvazione da parte del CIG del **Bilancio Consuntivo 2023**, che presenta un Avanzo di circa 80 milioni di Euro, un patrimonio netto di oltre 1,6 miliardi di € ed un patrimonio a valori di mercato di oltre 1,9 miliardi di € (Gestione Finanziaria: Proventi 72 M€ – rettifiche negative 5 M€ = 67 M€ cioè 3,99% lordo, 3,19% netto - contro rivalutazione di Legge 29 M€).

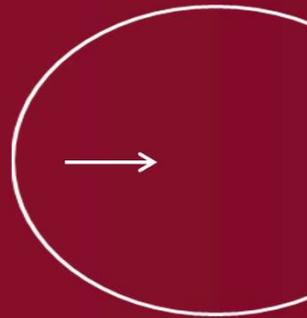


SALUTI ISTITUZIONALI



Presidente Ordine di Ravenna
— Andrea MONTUSCHI
—

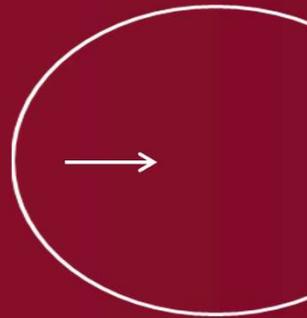
*L'ENTE DI PREVIDENZA:
... NUMERI, LAVORI
E NOVITA' ...*



CONSIGLIERE CdA EPPI

— *Fabrizio FONTANELLI*

IL “WELFARE” E L’ASSISTENZA DELL’EPPI



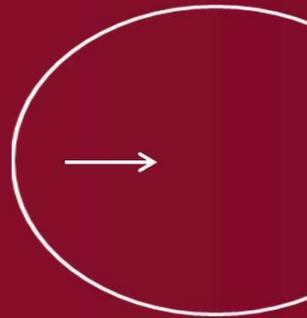
CONSIGLIERE CIG EPPI

—
— *Pierpaolo CONTI*

*L'ATTUALE
REGOLAMENTO
PREVIDENZIALE
(in vigore dal 01/01/2024)*

CONSIGLIERE CIG EPPI

— *Rino AMADORI*
—



ATTUALE REGOLAMENTO PREVIDENZIALE - PRINCIPALI NOVITA' IN SINTESI

A fine 2019 il CIG ha costituito una **Commissione di studio** per riesaminare e aggiornare il Regolamento per le Attività di Previdenza dell'EPPI

I lavori della Commissione sono stati discussi e **deliberati dal CIG l'11 febbraio 2021** (delibera n. 52/21)

La deliberazione è stata trasmessa ai Ministeri del Lavoro e dell'Economia per l'iter approvativo

Il 10 marzo 2023, i Ministeri approvano il nuovo Regolamento Previdenziale, che avrà decorrenza a partire dal 1 gennaio 2024

Semplificazione

Giovani Iscritti

Requisiti per maturazione diritto alla prestazione



ATTUALE REGOLAMENTO PREVIDENZIALE - PRINCIPALI NOVITA' IN SINTESI

Adeguamenti
“Tecnici” e
“Normativi” al Testo

Conferma della maggior
parte delle modifiche
apportate dai lavori del CIG
del precedente mandato,
non ancora approvate dai
MM.VV.

Richiami all'uso della
Piattaforma on-line e
dell'Area personale, al
posto delle comuni-
cazioni cartacee

Elevazione della soglia
massima dell'Aliquota
“facoltativa” del
Contributo Soggettivo

Aggiornamento delle
soglie Minime e
Massime di
Contribuzione



ATTUALE REGOLAMENTO PREVIDENZIALE - PRINCIPALI NOVITA' IN SINTESI

**Completa riscrittura
delle Agevolazioni a
favore degli iscritti
“Giovani”**

Conferma della retrocessione
sul montante personale della
**maggior quota possibile del
Contributo Integrativo**, con
introduzione di una soglia
massima allo stesso

Miglior definizione della
possibilità di adozione di
un **Tasso di Rivalutazione
dei montanti maggiore di
quello di Legge.**

Conferma delle attuali
modalità di accesso alla
“Pensione di Vecchiaia”



ATTUALE REGOLAMENTO PREVIDENZIALE - PRINCIPALI NOVITA' IN SINTESI

Art. 13,
com. 4

LA DOMANDA AMMINISTRATIVA: viene chiarito che le prestazioni sono erogate dall'Ente non d'ufficio, ma solo a seguito di presentazione di apposita domanda, che vale come avvio del procedimento.

Art. 13,
com. 5

PIENA REGOLARITA' CONTRIBUTIVA: è la condizione *sine qua non* per godere delle prestazioni dell'Ente. Ovvero, l'Ente è obbligato a riconoscere la prestazione richiesta all'iscritto che abbia correttamente adempiuto ai propri obblighi contributivi.

Art. 5,
com. 3

CONTRIBUTO INTEGRATIVO / MONTANTE INDIVIDUALE: introdotto il valore massimo di integrativo retrocedibile sul montante (Legge Lo Presti), pari al valore del contributo soggettivo effettivamente versato in funzione dell'aliquota base di riferimento vigente (Delibera CIG n. 55 del 30/03/2021).



PRINCIPALI NOVITA' IN SINTESI SUL SITO WWW.EPPI.IT

The screenshot shows the EPPI website homepage. At the top left is the EPPI logo with the text "ENTE DI PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI". To the right is a search bar and a navigation menu with items: CHI SIAMO, PREVIDENZA, BENEFICI, ASSISTENZA SANITARIA, SCADENZE, CONVENZIONI, CENTRO STUDI EPPI. A dropdown menu is open under "CHI SIAMO", listing: COS'E' L'EPPI, AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, I LAVORI DEGLI ORGANI, BILANCI E RESPONSABILITÀ, RENDIMENTO DEI FONDI, LAVORA CON NOI. The "COS'E' L'EPPI" dropdown is further expanded to show: Statuto e Regolamento previdenziale, Organigramma, Organi direttivi, Assistenza e altri Regolamenti, Normativa di Riferimento. Below the menu are login buttons: "Accedi con Matricola" and "Accedi con SPID". There are also links for "Non ricordi la password?", "Nuovo Iscritto Albo", and "Primo Accesso". A "Area Riservata Ordini Provinciali" button is visible. At the bottom left, there is an "EPPI NEWS" section with a link to "PUBBLICATO IL BANDO PER ACCEDERE AI SOSTEGNI PER LA SALUTE".

Nel menù, cliccare su **CHI SIAMO / COS'E' L'EPPI / Statuto e Regolamento previdenziale**

AMENTO PREVIDENZIALE

videnziale solido,
insieme un futuro pensionistico sicuro.

enza dei Periti Industriali e dei Periti Industriali laureati. Nato nel 1997 in applicazione del decreto legislativo 103/96, si enza obbligatoria di tutti i periti industriali iscritti negli appositi ordini, che esercitano l'attività professionale autonoma a tutela si estende anche ai familiari e agli eredi aventi diritto. menti integrativi di assistenza, e concorre a migliorare l'adeguatezza delle prestazioni pensionistiche, attuando politiche del contributo integrativo e di rivalutazione dei montanti, in misura maggiore rispetto alle previsioni della Legge 335/95. to il metodo di calcolo previdenziale «contributivo», in virtù del quale le pensioni sono commisurate ai versamenti utazione anno per anno.

RICHIESTA DURC ONLINE PER LE PA

Prima di inviare la richiesta richiedi il codice

INVIA RICHIESTA ➔

RICHIEDI CODICE ➔

UTO

➔ **REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DELLE ATTIVITA' DI PREVIDENZA** (in vigore sino al 31/12/2023)

➔ **NUOVO REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DELLE ATTIVITA' DI PREVIDENZA** (in vigore dal 01/01/2024)

➔ **COSA CAMBIA: LE PRINCIPALI NOVITA' DEL NUOVO REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DELLE ATTIVITA' DI PREVIDENZA** (in vigore dal 01/01/2024)

Sono disponibili, il «vecchio» Regolamento, «il nuovo» e un documento di sintesi delle novità.



INTERVENTI PREVISTI A FAVORE DEGLI ISCRITTI “GIOVANI”

➤ **Art. 4 – Comma 9 e Art. 5 – Comma 5**



PACCHETTO AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE A FAVORE DEI “GIOVANI”

completa riscrittura delle agevolazioni a favore degli iscritti “giovani”, riepilogabili nei seguenti punti:

- ❖ Agevolazioni applicabili a chi si iscrive entro il compimento del **35° anno di età**;
- ❖ Agevolazioni applicabili per i **primi 5 anni** di iscrizione, anche in caso di re-iscrizione, e comunque **fino all’età di 35 anni**;
- ❖ Agevolazioni applicate **su richiesta dell’iscritto**, non in modo automatico;
- ❖ **Riduzione al 50% dell’Aliquota del Contributo Soggettivo**;
- ❖ **Riduzione al 50% della soglia Minima di Reddito** su cui applicare la Contribuzione Soggettiva;
- ❖ **Riduzione al 50% della soglia Minima di Volume di Affari** su cui applicare la Contribuzione Integrativa;
- ❖ Riduzioni applicabili **solamente se il Reddito dichiarato risulta inferiore a € 26.000** nell’anno 2022. Valore quest’ultimo da aggiornare annualmente in funzione dell’indice ISTAT;
- ❖ Possibilità di usufruire di **una maggior percentuale**, rispetto a quella prevista per gli altri iscritti, di **retrocessione del Contributo Integrativo nel montante personale**, prospettando di poterlo fare sempre al 100%;
- ❖ Possibilità di **integrare la contribuzione per la quota ridotta**, in modo da ricostituire un montante “corretto”, dopo almeno 10 anni di contribuzione accreditata effettiva.



PRINCIPALI NOVITA' - DETTAGLIO DI ALCUNI INTERVENTI

➤ **Art. 4 – Comma 3 - ALIQUOTA “FACOLTATIVA” CONTRIBUTO SOGGETTIVO**

La Soglia Massima dell'Aliquota “facoltativa” del Contributo Soggettivo viene elevata dall'attuale 26% al 35%, valore quest'ultimo superiore anche alle aliquote utilizzate per i Lavoratori dipendenti nella gestione AGO dell'I.N.P.S.;

➤ **Art. 4 – Comma 4 - REDDITO MASSIMO ASSOGGETTATO A CONTRIBUTO SOGGETTIVO**

La soglia del Reddito Massimo assoggettato a Contribuzione Soggettiva viene adeguata al valore previsto nella Legge 335/95 (valore quest'ultimo pari a € 113.520 per l'anno 2023) e viene eliminata la soglia massima oggi prevista al valore della contribuzione soggettiva;

➤ **Art. 4 – Comma 5 - CONTRIBUTO SOGGETTIVO MINIMO**

E' dovuto per redditi pari o inferiori ad Euro 13.000,00 un contributo soggettivo minimo determinato applicando l'aliquota contributiva obbligatoria tempo per tempo vigente a tale valore di reddito minimo di riferimento (18% di € 13.000,00 = Euro 2.340,00 - Oggi il contributo minimo è pari a circa € 2.018,88, riferibile ad un reddito di circa € 11.216,00);

➤ **Art. 4 – Comma 10 - CONTRIBUZIONE PENSIONATI “ATTIVI”**

Resta ferma la contribuzione soggettiva minima non inferiore al 50% rispetto a quella ordinaria vigente tempo per tempo per gli altri iscritti;



PRINCIPALI NOVITA' - DETTAGLIO DI ALCUNI INTERVENTI

➤ **Art. 5 – Comma 3 - RETROCESSIONE CONTRIBUTO INTEGRATIVO SUL MONTANTE INDIVIDUALE**

Si continua a perseguire la possibilità di retrocessione nei “montanti personali” della maggior percentuale annualmente possibile del Contributo Integrativo, con introduzione di una soglia massima a tale valore retrocedibile, pari al valore del contributo soggettivo **effettivamente versato** in funzione dell'aliquota base di riferimento vigente;

➤ **Art. 5 – Comma 4 - CONTRIBUTO INTEGRATIVO MINIMO**

E' dovuto per volumi di affari pari o inferiori ad **Euro 13.000,00** un contributo integrativo minimo determinato applicando l'aliquota contributiva obbligatoria tempo per tempo vigente a tale valore di volume di affari minimo di riferimento (5% di € 13.000,00 = **Euro 650,00** - Oggi il contributo minimo è pari a circa € 560,80, riferibile ad un volume di affari di circa € 11.216,00);

➤ **Art. 8 – Comma 3 - VERSAMENTO / RISCOSSIONE DEI CONTRIBUTI**

Per la riscossione dei contributi l'Ente si può avvalere in ultima analisi anche delle procedure esecutive di Legge; per questi casi è **stato introdotto il rimborso da parte dell'iscritto delle spese giudiziali ed accessorie sostenute** per il recupero dei contributi omessi;



PRINCIPALI NOVITA' - DETTAGLIO DI ALCUNI INTERVENTI

➤ **Art. 11 – Comma 5 - COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE - SANZIONI**

In caso di ritardato invio della **comunicazione di cessazione dell'attività professionale**, riferita a più anni consecutivi, non sarà più dovuta la sanzione ordinaria (oggi pari a € 111,00) per ogni anno solare di omessa qualificazione ma tale importo si applicherà solamente per il primo anno **mentre per ciascuno dei successivi sarà pari al 10%** di tale importo;

➤ **Art. 11 – Comma 14 - COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE - CAUSA DI FORZA MAGGIORE**

Su richiesta dell'iscritto che sia incorso nel comportamento sanzionato come **conseguenza di una causa di forza maggiore**, indipendente dalla sua volontà e tale da escludere la sua responsabilità, il C.d.A. può deliberare **la sospensione degli interessi e delle sanzioni**. Esaurita la causa impeditiva ed a seguito del corretto adempimento ad opera dell'iscritto, gli interessi e le sanzioni sono definitivamente cancellati;

➤ **Art. 13 – Comma 4 - PRESTAZIONI PREVIDENZIALI - LA DOMANDA AMMINISTRATIVA**

Viene chiarito che tutte le prestazioni previdenziali sono erogate dall'Ente **non d'ufficio**, ma solo a seguito di **presentazione di apposita domanda** da parte dell'avente diritto;

➤ **Art. 13 – Comma 5 - PIENA REGOLARITA' CONTRIBUTIVA**

Per poter accedere a tutte le prestazioni previdenziali è **ora condizione necessaria "sine qua non" la piena regolarità contributiva**, ossia che siano stati effettivamente versati ed accreditati i contributi, gli interessi, le sanzioni e gli oneri accessori maturati e **dovuti per l'intero periodo di iscrizione** all'Ente;



PRINCIPALI NOVITA' - DETTAGLIO DI ALCUNI INTERVENTI

➤ **Art. 14 – Comma 2 - ACCESSO ALLA PENSIONE “ANTICIPATA” O A QUELLA DI “ANZIANITA”**

Restano invariate la soglia di età anagrafica per l'accesso alla “**pensione di vecchiaia anticipata**”, fissata a 57 anni, e quella di “**anzianità contributiva**”, fissata a 40 anni di contributi accreditati, ma **viene elevato**, sempre per l'accesso, il valore che deve avere l'assegno pensionistico risultante, portandolo gradualmente, in tre anni successivi, dagli attuali 1,2 a **1,5 volte il valore dell' “assegno sociale”** vigente nell'anno di pensionamento (1,3 volte nel 2024, 1,4 nel 2025 e 1,5 dal 2026);

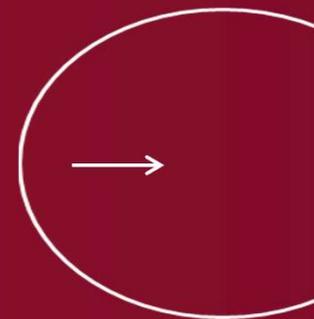
➤ **Art. 14 – Comma 6 - TASSO ANNUO DI CAPITALIZZAZIONE**

Il tasso annuo da applicare ai montanti individuali è **pari alla media quinquennale del PIL**.

Il C.d.A., sulla base dei risultati di bilancio, può eventualmente decidere, ogni anno, di **adottare un tasso di rivalutazione maggiore di quello previsto per Legge**, a condizione che l'importo complessivo della rivalutazione resti entro il limite dell'effettivo rendimento netto risultante dagli investimenti del patrimonio dell'Ente. 



LA PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI LIBERO PROFESSIONISTI



CONSIGLIERE CIG EPPI

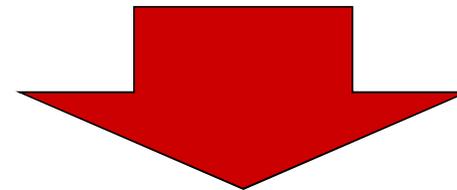
— *Rino AMADORI*

LA PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI: COME FUNZIONA

I Periti Industriali che svolgono attività di “Libera Professione” hanno una propria Cassa di Previdenza ed Assistenza, l’ “EPPI – Ente di Previdenza dei Periti Industriali”, dal **1996**.



L’EPPI, come disposto dalla legislazione vigente (Legge 335/95 – D.Lgs. 103/96), fornisce ai propri iscritti una Previdenza gestita nel rispetto del cosiddetto ...

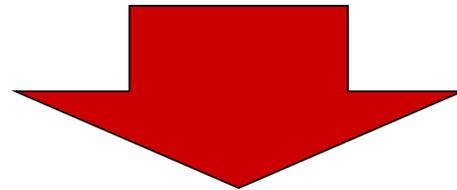


**SISTEMA “CONTRIBUTIVO”
A CAPITALIZZAZIONE**



PREVIDENZA: IL SISTEMA CONTRIBUTIVO

- Nel sistema di calcolo contributivo a capitalizzazione l'ammontare dei contributi versati nel corso della vita lavorativa costituisce il **montante individuale dell'iscritto** che viene rivalutato (appunto capitalizzato), in base alla media quinquennale del PIL (Prodotto Interno Lordo).
- L'assegno pensionistico si calcola moltiplicando il montante individuale per il **coefficiente di trasformazione**, che è un parametro stabilito dalla Legge in base all'età del lavoratore al momento del pensionamento, avendo come riferimento la **durata della vita media** riferita all'intera popolazione.



Si riceve, sotto forma di rendita, ciò che si è effettivamente versato, capitalizzato sulla base della media quinquennale del PIL

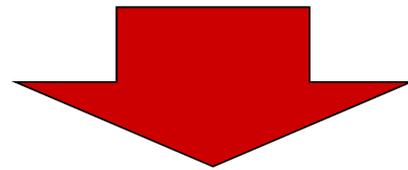


Tema di "Adeguatezza"



COME SI CALCOLA LA PENSIONE NEL SISTEMA CONTRIBUTIVO

Nel Sistema Previdenziale “CONTRIBUTIVO” l’assegno Pensionistico lo si calcola applicando al “**MONTANTE INDIVIDUALE**” al momento del pensionamento un Coefficiente relativo all’età posseduta allo stesso momento, detto “**COEFFICIENTE DI TRASFORMAZIONE**”

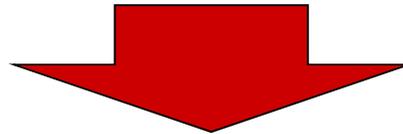


$$\text{PENSIONE Annua (Lorda)} = \\ = \text{Imp. MONTANTE} \times \text{COEFFIC. TRASFORMAZIONE}$$



PREVIDENZA: IL “MONTANTE INDIVIDUALE”

Il “**MONTANTE INDIVIDUALE**” si *costruisce* nel tempo, con i personali versamenti previdenziali del cosiddetto “**Contributo SOGGETTIVO**”, che viene rivalutato annualmente (*Capitalizzato*) secondo un tasso calcolato sulla media quinquennale del PIL



ANNO	Contr. Soggettivo	Rivalutazione	MONTANTE
N	% Reddito Anno N	//	Contr. Soggettivo Anno N
N+1	% Reddito Anno N+1	% Montante Anno N	Montante Anno N + Contr. Sogg. Anno N+1 + Rivalutazione Anno N+1
N+2	% Reddito Anno N+2	% Montante Anno N+1	Montante Anno N+1 + Contr. Sogg. Anno N+2 + Rivalutazione Anno N+2
N+...	% Reddito Anno N+...	% Montante Anno N+...	Montante Anno N+... + Contr. Sogg. Anno N+... + Rivalutazione Anno N+...



PREVIDENZA: IL “COEFFICIENTE DI TRASFORMAZIONE”

Il “**COEFFICIENTE DI TRASFORMAZIONE**”, stabilito da Decreti Legge ed aggiornato normalmente con cadenza biennale, tiene conto dell’aspettativa di Vita media calcolata dall’ISTAT.

I Decreti forniscono i coefficienti nella fascia di età che va da **57 a 71 anni**, l’EPPI ampia questa fascia fino ad **80 anni**, facendo calcolare i relativi ulteriori coefficienti ad un “Attuario”, nel rispetto delle modalità e con approvazione da parte dei Ministeriali Vigilanti.

Coefficienti di Trasformazione 2023÷2024	
Età	Coeff.
57	4,270%
58	4,378%
59	4,493%
60	4,615%
61	4,744%
62	4,882%
63	5,028%
64	5,184%
65	5,352%
66	5,531%
67	5,723%
68	5,931%
69	6,154%
70	6,359%
71	6,655%
72	7,003%
73	7,321%
74	7,670%
75	8,054%
76	8,475%
77	8,935%
78	9,442%
79	9,995%
80	10,608%



PREVIDENZA: ADEGUAMENTI DEL “COEFFICIENTE DI TRASFORMAZIONE”

I Coefficienti di Trasformazione del Montante Contributivo L. N. 335/95							
Età del lavoratore alla decorrenza (anni)	Anni di decorrenza della pensione						
	1996-2009	2010-2012	2013-2015	2016-2018	2019-2020	2021-2022	2023-2024
57	4,720%	4,419%	4,304%	4,246%	4,200%	4,186%	4,270%
58	4,860%	4,538%	4,416%	4,354%	4,304%	4,289%	4,378%
59	5,006%	4,664%	4,535%	4,447%	4,414%	4,399%	4,493%
60	5,163%	4,798%	4,661%	4,589%	4,532%	4,515%	4,615%
61	5,330%	4,940%	4,796%	4,719%	4,657%	4,639%	4,744%
62	5,514%	5,093%	4,940%	4,856%	4,790%	4,770%	4,882%
63	5,706%	5,297%	5,094%	5,002%	4,932%	4,910%	5,028%
64	5,911%	5,432%	5,259%	5,159%	5,083%	5,060%	5,184%
65	6,136%	5,620%	5,435%	5,326%	5,245%	5,220%	5,352%
66	6,136%	5,620%	5,624%	5,506%	5,419%	5,391%	5,531%
67	6,136%	5,620%	5,826%	5,700%	5,604%	5,575%	5,723%
68	6,136%	5,620%	6,046%	5,910%	5,804%	5,772%	5,931%
69	6,136%	5,620%	6,283%	6,135%	6,021%	5,985%	6,154%
70	6,136%	5,620%	6,541%	6,378%	6,257%	6,215%	6,395%
71	6,136%	5,620%	6,541%	6,378%	6,513%	6,466%	6,655%



COME SI CALCOLA LA PENSIONE NEL SISTEMA CONTRIBUTIVO

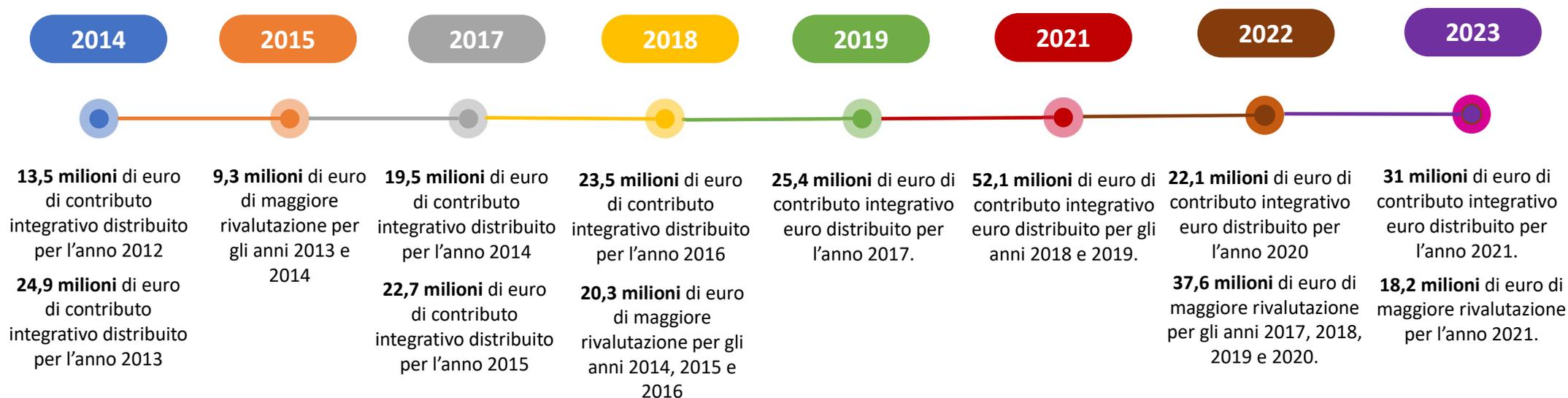
Da quanto visto emerge che alcuni dei parametri che influiscono sul calcolo del futuro assegno pensionistico sono stabiliti dal legislatore e non modificabili, in particolare il “Coefficiente di Trasformazione” ed il “Tasso annuo di Rivalutazione” dei Montanti.

La Cassa di Previdenza può intervenire invece con strumenti come il **“Riversamento di Quota parte del Contributo Integrativo”** e/o la **“Maggior Rivalutazione”** dei Montanti, azioni che vengono normalmente attuate, previa verifica della sostenibilità economica delle stesse e approvazione da parte dei Ministeri Vigilanti.

L'iscritto, da parte sua, può scegliere di versare il Contributo Soggettivo con una **“aliquota opzionale maggiorata”**.



LE RISORSE DISTRIBUITE SUI MONTANTI (320,1 milioni di €uro)



€ 234,7 milioni
**CONTRIBUTO
INTEGRATIVO**

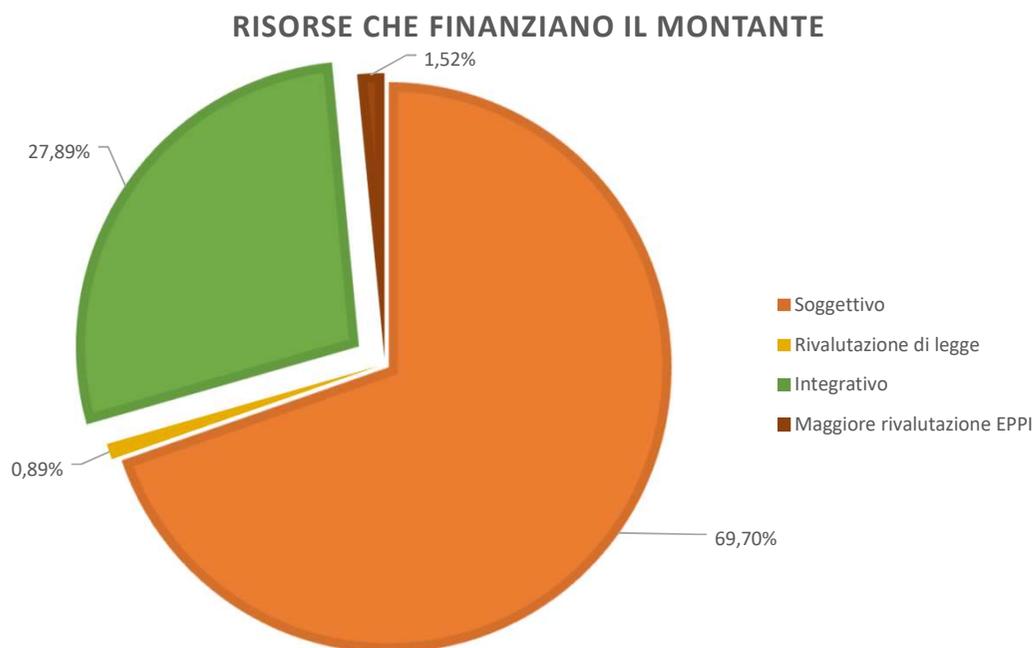


€ 85,4 milioni
**MAGGIORE
RIVALUTAZIONE**



IL CONTRIBUTO DELL'EPPI AL MONTANTE INDIVIDUALE

Nel periodo 2012/2017 EPPI ha contribuito per il **30%** alla costituzione del montante individuale



Dal 2011 al 2018, le riforme adottate che hanno unito alla maggiore aliquota contributiva la distribuzione dell'integrativo e della maggiore rivalutazione, hanno permesso di raddoppiare il tasso di sostituzione netto tendenziale dal 21% del 2011 al 43% del 2018 - con 40 anni di anzianità contributiva -

Capitale investito nel 1996 pari a 100:

- Valore **reale** attuale, al netto dell'inflazione e senza rivalutazione = **59,36**
- Valore **nominale** attuale grazie alla rivalutazione e maggior rivalutazione applicata = **216,43**
- Valore **reale attuale**, al netto dell'inflazione e grazie alle rivalutazioni di cui sopra = **128,47**



AREA RISERVATA – MONTANTE PREVIDENZIALE

I TUOI CONTRIBUTI

- > SALDO FLASH
- > ESTRATTO CONTO
- > ECI
- > RILASCIO CERTIFICATI
- > **MONTANTE PREVIDENZIALE**

LA TUA PENSIONE

- > CALCOLA LA TUA PENSIONE
- > CERTIFICAZIONI E CEDOLINI
- > CALCOLA BONUS 5

montante previdenziale

In questa sezione puoi conoscere il dettaglio del montante previdenziale che hai accumulato ad oggi e l'importo della pensione che hai maturato. "Il tuo montante ai sensi della legge 335/95" non è altro che il montante "teorico", costruito sulla base dei contributi dovuti indipendentemente - cioè - dal loro effettivo versamento. Le prestazioni pensionistiche, però, sono liquidate sulla base delle sole annualità effettivamente versate. Se, quindi, per un anno non risultano pagati i contributi e/o gli eventuali interessi di mora e sanzioni per il tardivo pagamento, o non è stata presentata la dichiarazione reddituale, od infine lo stesso è oggetto di rateizzazione, quest'anno non sarà conteggiato per il calcolo della pensione sin tanto che non risultino avverate tutte le condizioni. Cliccando su "Calcola montante previdenziale" potrai verificare se sei in regola per tutti gli anni.

IL TUO MONTANTE AI SENSI DELLA LEGGE 335/95	222.837,77
Di cui:	
Contribuzione soggettiva	172.065,82
Contribuzione Integrativa	9.334,89
Rivalutazione	41.437,06

CALCOLA MONTANTE PREVIDENZIALE

- Nell'area riservata è possibile visualizzare in qualsiasi momento il proprio montante previdenziale, con l'indicazione di quanta parte dello stesso è finanziato dal contributo soggettivo, e quanta dal contributo integrativo distribuito.

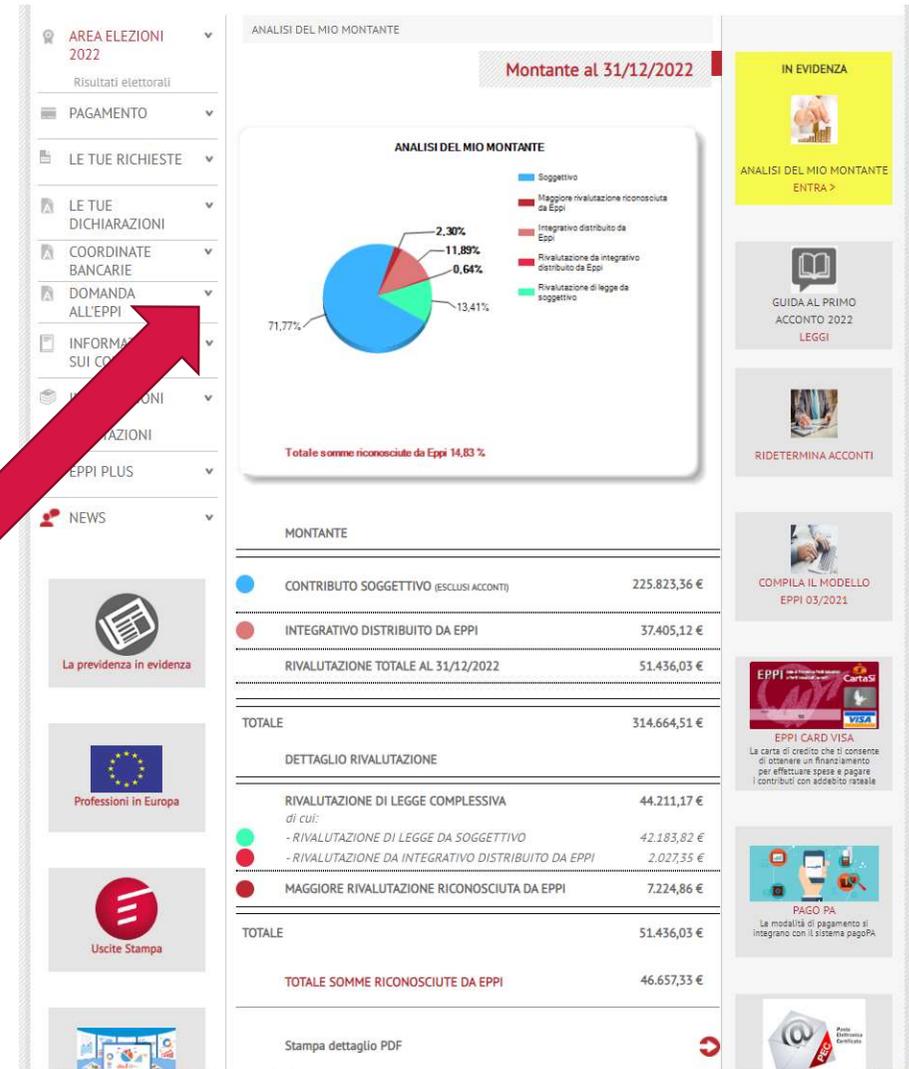
IL TUO MONTANTE UTILE A FINI PENSIONISTICHE	222.837,77
Di cui:	
Contribuzione soggettiva	172.065,82
Contribuzione Integrativa	9.334,89
Rivalutazione	41.437,06
Anni esclusi dal calcolo della quota soggettiva	0
Anni esclusi dal calcolo della quota integrativa	0
Pensione annua calcolata al 05/04/2017	11.868,34
Di cui:	
-da contribuzione soggettiva	11.364,19
-da contribuzione integrativa	50



NUOVA FUNZIONE EPPILIFE DEDICATA AL MONTANTE CONTRIBUTIVO

Una nuova funzionalità per comprendere, in maniera immediata e sintetica, la composizione della propria “cassaforte previdenziale”.

Analisi del mio montante è il nome di questa nuova funzione, già disponibile nell’Area riservata EppiLife per gli iscritti attivi non pensionati con un tasto in evidenza in alto a destra.



COME SI ACCEDE ALLA PENSIONE “EPPI” – Attuali REQUISITI

- **Pensione di “VECCHIAIA”:**



Si accede con almeno **65 Anni** di età e **5 Anni** di Contributi Versati

- **Pensione di “VECCHIAIA ANTICIPATA” (o di “Anzianità”):**



Si accede con almeno **57 Anni** di età, **5 Anni** di Contributi Versati, previa **cessazione attività professionale** nonché a condizione che l'importo dell'assegno sia **superiore a 1,2 volte** ⁽¹⁾ l' “Assegno Sociale” vigente.

... oppure ...

con almeno **40 Anni** di “Anzianità Contributiva”, previa **cessazione attività professionale** nonché a condizione che l'importo dell'assegno sia **superiore a 1,2 volte** ⁽¹⁾ l' “Assegno Sociale” vigente.

(1) → 1,2 volte nel 2023, 1,3 volte nel 2024, 1,4 volte nel 2025 e 1,5 volte dal 2026



RICONGIUNZIONE, TOTALIZZAZIONE, CUMULO - CONFRONTO

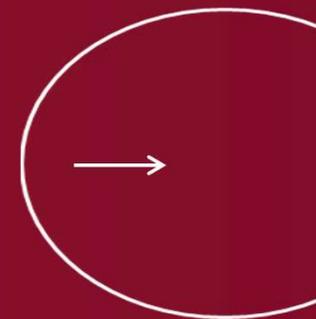
RICONGIUNZIONE, TOTALIZZAZIONE, CUMULO GRATUITO ISTITUTI A CONFRONTO			
	RICONGIUNZIONE	TOTALIZZAZIONE	CUMULO GRATUITO
ONEROSITA' PER L'ISCRITTO	NO	NO	NO
TRASFERIMENTO DELLA CONTRIBUZIONE PRESSO GESTIONE UNICA	SI	NO	NO
CONDIZIONI	La richiesta di ricongiunzione comporta la cancellazione dall'Ente a cui si chiede il trasferimento della contribuzione presso altra gestione.	L'interessato può aver maturato il diritto, ma non deve essere già titolare di pensione autonoma in una delle gestioni coinvolte nella totalizzazione.	L'interessato può aver maturato il diritto, ma non deve essere già titolare di pensione autonoma in una delle gestioni coinvolte nel cumulo.
REQUISITI PER LA PENSIONE	I requisiti stabiliti dalla Gestione in cui vengono trasferiti i contributi, che diventa l'unica gestione attiva del contribuente. Ad esempio, per l'Eppi: Pensione di vecchiaia ordinaria: 65 anni di età anagrafica e almeno 5 anni di contribuzione.	Requisiti stabiliti dalla normativa sulla Totalizzazione (D.Lgs.42/2006). Per il triennio 2019/ 2021 Pensione di vecchiaia: 66 anni e anzianità contributiva complessiva di almeno 20 anni. Pensione di anzianità: anzianità contributiva di almeno 41 anni di contributi sommando i periodi non coincidenti versati nelle diverse gestioni. Applicazione della finestra di posticipo della decorrenza: 18 mesi per la vecchiaia e 21 mesi per l'anzianità dalla maturazione del diritto.	Per la Pensione di vecchiaia: il diritto al trattamento è conseguito in presenza dei requisiti anagrafici e di contribuzione più elevati tra quelli previsti dai rispettivi ordinamenti che disciplinano le gestioni interessate all'esercizio della facoltà di cumulo (ad oggi Eppi 65 anni e 5 di contribuzione; AGO INPS dipendenti 67 anni e 20 anni di contribuzione). Pensione di vecchiaia anticipata: requisiti previsti per la generalità dei lavori dipendenti e autonomi iscritti all'AGO gestita dall'INPS: attualmente anzianità contributiva: uomini: 42 anni e 10 mesi, donne 41 anni e 10 mesi (oggetto di adeguamento alla speranza di vita)
METODO DI CALCOLO DEL TRATTAMENTO PENSIONISTICO	Sistema adottato dalla Gestione in cui vengono trasferiti i contributi. Per l'Eppi vige quello contributivo.	Contributivo o altro diverso sistema previsto dalle altre gestioni interessate quando sia maturato l'autonomo diritto a pensione	Ogni Gestione applica alla quota di pensione maturata il metodo di calcolo stabilito dalla propria normativa. Per l'Eppi vige quello contributivo.
EROGAZIONE DEL TRATTAMENTO PENSIONISTICO	Unica pensione erogata dalla Gestione dove è iscritto il richiedente	Sommatoria delle pro quote di ogni Gestione erogata come unico importo dall'INPS.	Sommatoria delle pro quote di ogni Gestione erogata come unico importo dall'INPS.



L'Help Desk dell'Ente è a vostra disposizione per supportarvi nella scelta della prestazione più adatta alla vostra situazione contributiva.



*VARIE ...
... PREVIDENZIALI
ED ASSISTENZIALI ...*



*— CONSIGLIERE CIG EPPI
— Rino AMADORI*

PREVIDENZA: QUALE VALORE DEVE RAGGIUNGERE IL MONTANTE ...

La seguente Tabella serve a dare una indicazione del valore che dovrebbe avere oggi il MONTANTE per ottenere un determinato Assegno Pensionistico Mensile NETTO, nelle varie situazioni ...

MONTANTE NECESSARIO PER OTTENERE UN DETERMINATO IMPORTO MENSILE NETTO DI PENSIONE

ETA' al Pensionamento	IMPORTO NETTO PENSIONE MENSILE DESIDERATO					
	€ 500,00	€ 750,00	€ 1.000,00	€ 1.250,00	€ 1.500,00	€ 2.000,00
57 ANNI	€ 152.224,82	€ 247.133,15	€ 358.215,61	€ 473.477,89	€ 586.966,91	€ 838.735,39
60 ANNI	€ 140.845,07	€ 228.658,41	€ 331.436,77	€ 438.082,47	€ 543.087,48	€ 776.034,69
62 ANNI	€ 133.142,15	€ 216.152,92	€ 313.310,26	€ 414.123,43	€ 513.385,64	€ 733.592,81
65 ANNI	€ 121.449,93	€ 197.170,88	€ 285.796,09	€ 377.756,09	€ 468.301,33	€ 669.170,42

Considerando Carico Fiscale 2023 - Regione EMILIA ROMAGNA - Comune FORLI'



PREVIDENZA: ... Alcune Ipotesi di Calcolo ...

EPPI - PENSIONE DI "VECCHIAIA" - IPOTESI DI CALCOLO ADOTTATE			
Periodo	FATTURATO	REDDITO	
1° Anno	€ 20.000,00	€ 15.000,00	Incremento annuo Fatturato/Reddito (dal 7°) 1,00%
2° Anno	€ 27.000,00	€ 20.000,00	Percentuale Integrativo Riversato sul Montante 60,00%
3°+5° Anno	€ 36.000,00	€ 25.000,00	
6° Anno	€ 50.000,00	€ 33.000,00	Rivalutazione annua applicata 1,50%
Rapp. Fatturato/Reddito (dal 7°)	0,65		Maggiorazione Rivalutazione annua applicata 0,00%
Età di Inizio Attività Profess.	25		Età al Pensionamento ("Vecchiaia" Min 65 Anni) 65
Aliquota Soggettivo versata	18,0%		Coefficiente Trasformazione a 65 Anni (2023+24) 5,352%
		REGIONE	EMILIA-ROMAGNA

EPPI - PENSIONE DI "VECCHIAIA" - TABELLA E RIEPILOGO DEI RISULTATI DI CALCOLO								
ANNO	ETA'	Fatturato	Reddito	Soggettivo	Quota Integrativo	Rivalutazione	Maggior Rivalutazione	MONTANTE
41	65	€ 70.830,14	€ 46.039,59	€ 8.287,13	€ 2.124,90	€ 6.529,87	€ 0,00	€ 452.266,72
REDDITO Professionale al Pensionamento					€ 46.039,59	VALORI NETTI Stimati		
PENSIONE LORDA Annua a 65 Anni					€ 24.205,32	<i>Annua --></i>	€ 18.851,61	
PENSIONE LORDA Mensile a 65 Anni (13 mens.)					€ 1.861,95	<i>Mensile --></i>	€ 1.450,12	
TASSO DI SOSTITUZIONE Lordo					52,58%	Considerando Carico Fiscale 2023		
TASSO DI SOSTITUZIONE "Netto" Stimato							69,83%	RINO (Feb-2023)



PREVIDENZA: ... Alcune Ipotesi di Calcolo ...

EPPI - PENSIONE DI "VECCHIAIA" - IPOTESI DI CALCOLO ADOTTATE			
Periodo	FATTURATO	REDDITO	Incremento annuo Fatturato/Reddito (dal 7°)
1° Anno	€ 20.000,00	€ 15.000,00	1,00%
2° Anno	€ 27.000,00	€ 20.000,00	Percentuale Integrativo Riversato sul Montante
3°+5° Anno	€ 36.000,00	€ 25.000,00	60,00%
6° Anno	€ 50.000,00	€ 33.000,00	Rivalutazione annua applicata
			2,00%
Rapp. Fatturato/Reddito (dal 7°)	0,65		Maggiorazione Rivalutazione annua applicata
			0,50%
Età di Inizio Attività Profess.	25		Età al Pensionamento ("Vecchiaia" Min 65 Anni)
			65
Aliquota Soggettivo versata	18,0%		Coefficiente Trasformazione a 65 Anni (2023+24)
			5,352%
			REGIONE
			EMILIA-ROMAGNA

EPPI - PENSIONE DI "VECCHIAIA" - TABELLA E RIEPILOGO DEI RISULTATI DI CALCOLO								
ANNO	ETA'	Fatturato	Reddito	Soggettivo	Quota Integrativo	Rivalutazione	Maggior Rivalutazione	MONTANTE
41	65	€ 70.830,14	€ 46.039,59	€ 8.287,13	€ 2.124,90	€ 10.591,75	€ 2.647,94	€ 553.239,36
REDDITO Professionale al Pensionamento					€ 46.039,59			VALORI NETTI Stimati
PENSIONE LORDA Annua a 65 Anni					€ 29.609,37	<i>Annua --></i>	€ 22.303,26	
PENSIONE LORDA Mensile a 65 Anni (13 mens.)					€ 2.277,64	<i>Mensile --></i>	€ 1.715,64	
TASSO DI SOSTITUZIONE Lordo					64,31%			Considerando Carico Fiscale 2023
TASSO DI SOSTITUZIONE "Netto" Stimato							82,61%	RINO (Feb-2023)



PREVIDENZA: ... Alcune Ipotesi di Calcolo ...

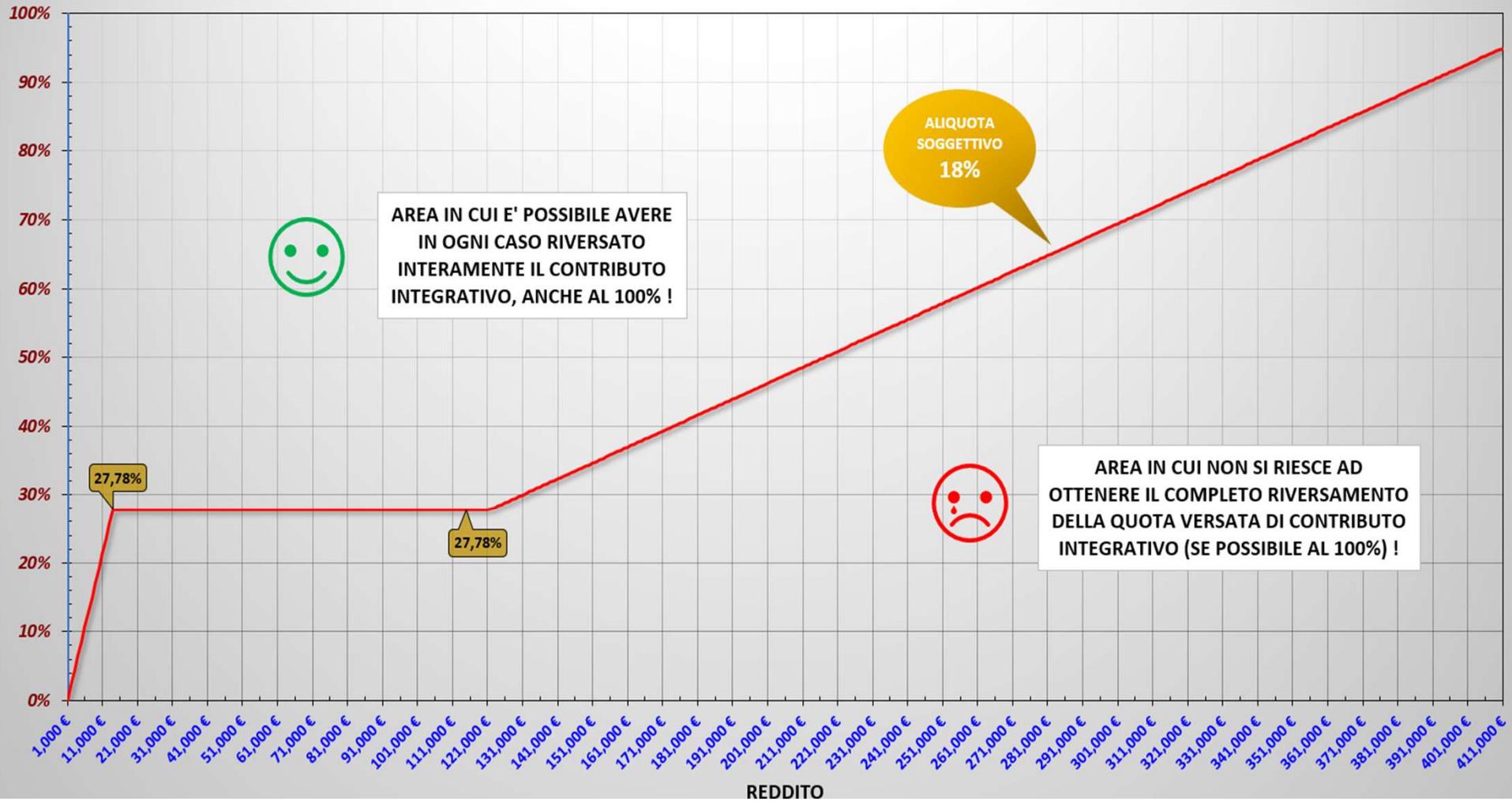
EPPI - PENSIONE DI "VECCHIAIA" - IPOTESI DI CALCOLO ADOTTATE					
Periodo	FATTURATO	REDDITO		Incremento annuo Fatturato/Reddito (dal 7°)	1,00%
1° Anno	€ 20.000,00	€ 15.000,00			
2° Anno	€ 27.000,00	€ 20.000,00		Percentuale Integrativo Riversato sul Montante	60,00%
3°+5° Anno	€ 36.000,00	€ 25.000,00			
6° Anno	€ 50.000,00	€ 33.000,00		Rivalutazione annua applicata	1,50%
Rapp. Fatturato/Reddito (dal 7°)		0,65		Maggiorazione Rivalutazione annua applicata	0,00%
Età di Inizio Attività Profess.		25		Età al Pensionamento ("Vecchiaia" Min 65 Anni)	65
Aliquota Soggettivo versata		24,0%		Coefficiente Trasformazione a 65 Anni (2023+24)	5,352%
				REGIONE	EMILIA-ROMAGNA

EPPI - PENSIONE DI "VECCHIAIA" - TABELLA E RIEPILOGO DEI RISULTATI DI CALCOLO								
ANNO	ETA'	Fatturato	Reddito	Soggettivo	Quota Integrativo	Rivalutazione	Maggior Rivalutazione	MONTANTE
41	65	€ 70.830,14	€ 46.039,59	€ 11.049,50	€ 2.124,90	€ 8.265,40	€ 0,00	€ 572.466,17
REDDITO Professionale al Pensionamento					€ 46.039,59	VALORI NETTI Stimati		
PENSIONE LORDA Annua a 65 Anni					€ 30.638,39	Annua -->	€ 22.910,47	
PENSIONE LORDA Mensile a 65 Anni (13 mens.)					€ 2.356,80	Mensile -->	€ 1.762,34	
TASSO DI SOSTITUZIONE Lordo					66,55%	Considerando Carico Fiscale 2023		
TASSO DI SOSTITUZIONE "Netto" Stimato							90,41%	RINO (Feb-2023)



POSSIBILITA' DI COMPLETO RIVERSAMENTO CONTRIBUTO INTEGRATIVO

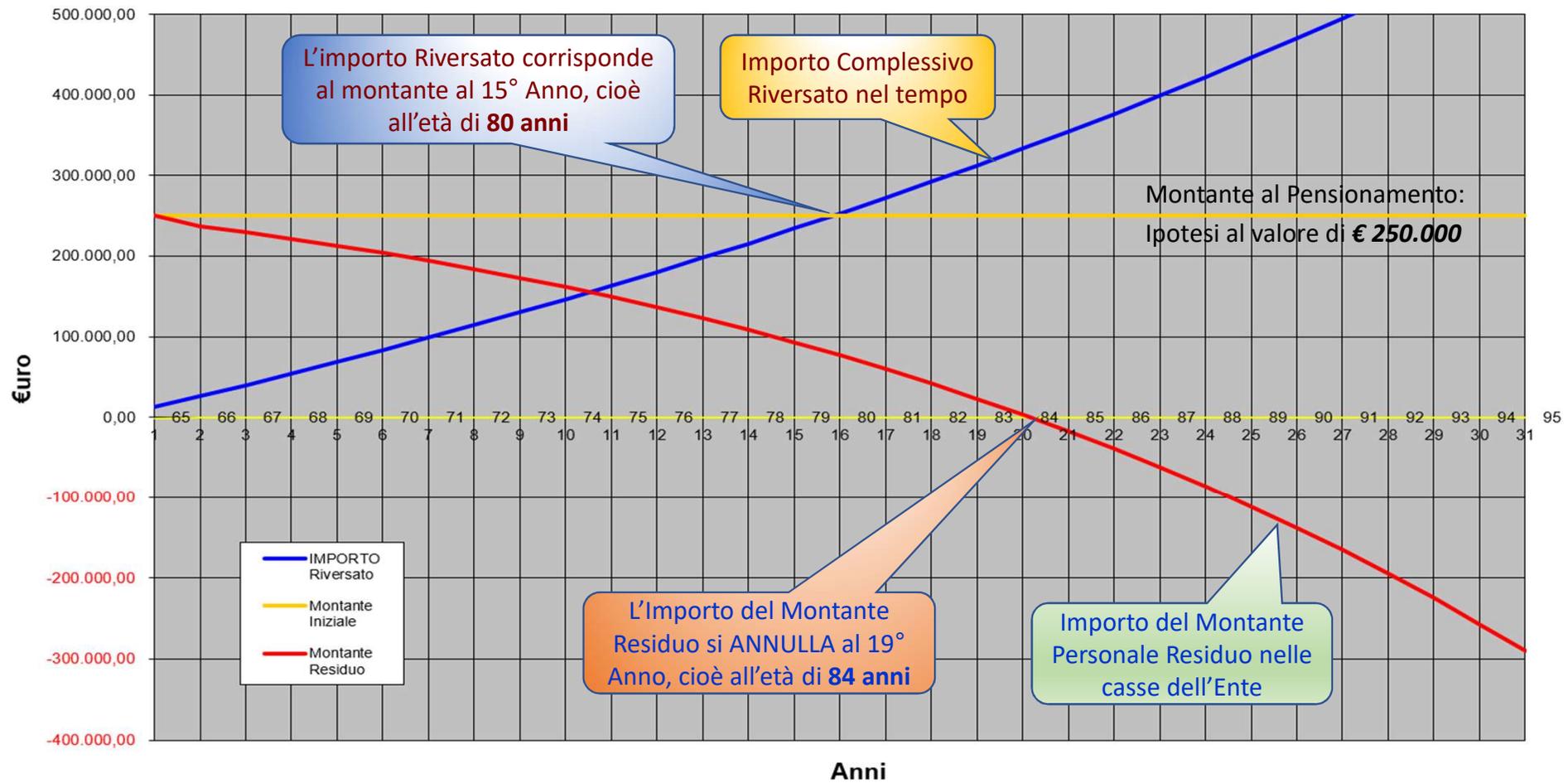
Rapporto "Reddito / Fatturato"



LA "PEREQUAZIONE" ANNUALE DELL'ASSEGNO PENSIONISTICO

Recupero Importo del MONTANTE Previdenziale durante il Periodo di Quiescenza

IPOTESI:
 Età al Pensionamento: 65 Anni
 Rivalutazione Annuale: 2,50%
 Perequazione Annuale: 2,50%



DISCIPLINA DELL' "ASSEGNO SOCIALE" E DELLA "INTEGRAZIONE AL MINIMO"

GAZZETTA UFFICIALE
DELLA REPUBBLICA ITALIANA

LEGGE 8 agosto 1995, n. 335

Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare.

(GU n.190 del 16-8-1995 - Suppl. Ordinario n. 101)

Art. 1.

(Principi generali; sistema di calcolo dei trattamenti pensionistici obbligatori e requisiti di accesso; regime dei cumuli)

16. Alle pensioni liquidate esclusivamente con il sistema contributivo non si applicano le disposizioni sull'integrazione al minimo.

Art. 3.

(Disposizioni diverse in materia assistenziale e previdenziale)

6. Con effetto dal 1 gennaio 1996, in luogo della pensione sociale e delle relative maggiorazioni, ai cittadini italiani, residenti in Italia, che abbiano compiuto 65 anni e si trovino nelle condizioni reddituali di cui al presente comma e' corrisposto un assegno di base non reversibile fino ad un ammontare annuo netto da imposta pari, per il 1996, a lire 6.240.000, denominato "assegno sociale". Se il

Approfondimento giuridico:

La Legge 335/95 – Riforma “Dini” del sistema pensionistico, all’Art. 1, comma 16, **ESCLUDE la possibilità di Integrazione al Minimo per le Pensioni Contributive**, quindi anche per i pensionati dell’EPPI !

La stessa legge, al successivo Art. 3, comma 6, modifica il precedente istituto della “Pensione Sociale” prevedendo una “**copertura assistenziale globale od Universale**”, per tutti i cittadini italiani, denominata “**Assegno Sociale**”.

Questo “assegno” può essere richiesto anche dai pensionati EPPI che si trovino nelle condizioni reddituali del nucleo familiare previste nella Legge in oggetto.



SERIE STORICA RISULTATI DI GESTIONE E UTILIZZO RISERVA STRAORDINARIA

SERIE STORICA DEGLI "AVANZI DI BILANCIO" E DELLA "RISERVA STRAODINARIA"

ANNO	AVANZO di Bilancio	RISERVA Progr. Al 31 Dicembre	Utilizzo x Rivers. Contrib. Integrativo	Utiizzo x Maggior Rivalutazione	Utilizzo x Benefici Assist.	FONDO di RISERVA
1998	€ 14.125.285	- €				- €
1999	€ 4.205.676	€ 14.125.285				€ 14.125.285
2000	€ 7.623.051	€ 18.330.961				€ 18.330.961
2001	€ 2.009.945	€ 25.954.012				€ 25.954.012
2002	€ 18.486	€ 27.963.957				€ 27.963.957
2003	€ 7.188.403	€ 27.982.443				€ 27.982.443
2004	€ 4.261.433	€ 35.170.846				€ 35.170.846
2005	€ 7.359.269	€ 39.432.279				€ 39.432.279
2006	€ 1.681.748	€ 46.791.548				€ 46.791.548
2007	€ 10.384.634	€ 48.473.296				€ 48.473.296
2008	€ -5.895.225	€ 58.857.930				€ 58.857.930
2009	€ 13.871.156	€ 52.962.705				€ 52.962.705
2010	€ 13.711.240	€ 66.833.861				€ 66.833.861
2011	€ 18.681.509	€ 80.545.101				€ 80.545.101
2012	€ 33.488.003	€ 99.226.610				€ 99.226.610
2013	€ 30.630.218	€ 132.714.613	€ 15.246.980			€ 117.467.633
2014	€ 33.616.419	€ 163.344.831	€ 23.198.545			€ 124.899.306
2015	€ 52.730.733	€ 196.961.250	€ 453.474		€ 1.752.047	€ 156.310.204
2016	€ 51.655.587	€ 249.691.983	€ 243.538	€ 6.418.847	€ 1.604.278	€ 200.774.274
2017	€ 52.459.764	€ 301.347.570	€ 43.458.507		€ 1.405.498	€ 207.565.856
2018	€ 31.144.889	€ 353.807.334	€ 24.958.557		€ 1.673.420	€ 233.393.643
2019	€ 38.994.936	€ 384.952.223	€ 485.218	€ 20.340.428	€ 918.228	€ 242.794.658
2020	€ 21.571.664	€ 423.947.159	€ 25.386.279		€ 1.866.988	€ 254.536.327
2021	€ 59.272.095	€ 445.518.823	€ 52.703.531		€ 2.814.357	€ 220.590.103
2022	€ 32.821.345	€ 504.790.918	€ 22.794.210		€ 1.228.139	€ 255.839.849
2023	€ 67.306.360	€ 537.612.263	€ 33.117.640	€ 55.722.790	€ 2.605.981	€ 197.214.783
2024	€ 80.086.507	€ 604.918.623				€ 264.521.143
		€ 685.005.130	€ 242.046.479	€ 82.482.065	€ 15.868.936	€ 344.607.650
			TOTALE UTILIZZO A FAVORE ISCRITTI --> € 340.397.480			



"REDDITO ISEE" - SIMULAZIONE IN DIVERSI SCENARI

SIMULAZIONE "REDDITO ISEE" IN DIVERSI SCENARI

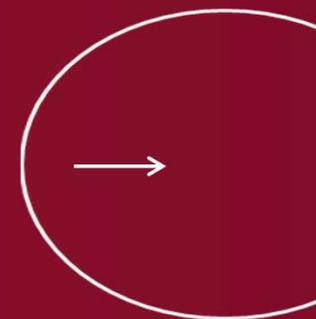
Componenti del NUCLEO Familiare	3	3	3	3	4	4
- Figli Minori	1	1	1	0	2	2 (1 < 3 anni)
- Figli non minori Conviventi	0	0	0	1	0	0
- Disabili	0	0	0	0	0	0
Abitazione Principale	In Locazione	In Locazione	Di Proprietà	Di Proprietà	Di Proprietà	Di Proprietà
- Se in Locazione Canone Annuo Affitto	10.000,00 €	10.000,00 €	- €	- €	- €	- €
- Se di Proprietà Valore Imponibile ai fini IMU	- €	- €	125.000,00 €	125.000,00 €	125.000,00 €	125.000,00 €
- Se di Proprietà eventuale Quota Capitale Residua del Mutuo	- €	- €	70.000,00 €	100.000,00 €	- €	100.000,00 €
Altri Immobili - Valore Imponibile ai fini IMU	- €	- €	- €	- €	- €	60.000,00 €
- Eventuale Quota Capitale Residua dei Mutui su Altri Immobili	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Saldo / Giacenza Media Depositi e Conti Correnti	15.000,00 €	15.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	15.000,00 €	25.000,00 €
Valore Altri Patrimoni Mobiliari posseduti	50.000,00 €	50.000,00 €	80.000,00 €	- €	50.000,00 €	- €
REDDITI Complessivi dei componenti del NUCLEO familiare	50.000,00 €	70.000,00 €	50.000,00 €	69.000,00 €	70.000,00 €	80.000,00 €
REDDITO ISEE ORDINARIO Risultante -->	24.785,71 €	33.816,96 €	31.755,95 €	34.803,92 €	34.743,11 €	34.420,29 €

E' possibile effettuare il calcolo del proprio REDDITO ISEE ORDINARIO utilizzando il simulatore ufficiale a disposizione sul sito istituzionale dell'I.N.P.S., al seguente link:

<https://servizi2.inps.it/servizi/PortaleUnicoISEE/Simulazione/ISEEOrdinario>



*“QUESTION TIME” ...
Spazio ai partecipanti per
Domande e Risposte*



Fabrizio FONTANELLI

Consigliere CdA EPPI

Pierpaolo CONTI

Consigliere CIG EPPI

—
—
Rino AMADORI

Consigliere CIG EPPI



Eppi

ENTE DI PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI
E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

***GRAZIE per la
PARTECIPAZIONE***

